



Tadaaa!



Dag van de zorg



1 jaar fusie

Colofon

Redactieraad

Caroline De Coster
Els Vanbosseghem
Patricia Coussement
Suzanne Diependaal

Werkten mee aan dit nummer

An Beke - Andy De Clerq -
Ann Van Acker - Annelieke
Manesse - Annelies Coppens -
Annelies Lembrechts - Astrid
Verscheuren - Caroline De Coster -
Clavecimbel - Comfortteam - De
Workshop - Dennis Boonen - Els
Vanbosseghem - Emma Boterdaele
- Filip Desmet - Hanne Hoste -
Helen Bothuyne - Isabelle Billiet -
Katrien Laloo - Kimberly De Coster
- Kimmy Mignauw - Kurt Desmet -
Leen Lippens - Natalie Cocquyt -
Suzanne Diependaal - Tamara De
Rycke - Tania Van Parys - Team
Winterleie - Theo Verwaeren -
Veerle Decler - Vera Lootens -
WG uurroosters - Wijnteam

Lay-out

Patricia Coussement

Voorwoord

2

Participatie

Animatie: terugblikken & vooruitkijken 13
Wat schaft de pot vandaag? 20
Keramiekborden 27
Awwie - de pijnapp 29
Clavecimbel op sprookjeswandeling 41

Verandervermogen

1 jaar fusie 11
PTV in Leieborg 22
Basale stimulatie 24

Leefomgeving

Vakantie voor jonge werknemers 16
Nieuws vanuit WG uurroosters 31

Samenleving

Iedereen ambassadeur - Dag van de zorg 7
De Link op de Gio-markt 12
Winterleie: terugblik 17
Tadaaa! 19
5 vragen aan Steven 25
Wijnactie voor Leieborg 30
ZJW - zoektocht 32
The Masked Singer 33
Integratie-activiteit 36
Muziekweek - 44ste editie 38
Medewerkersmonitoring 39

Van kreet naar concreet

Instellingsbeleidsplan. Hey, weet je nog? 3
Met dank aan de WG organisatieontwikkeling 15

Varia

Bedankt voor de inzet en mooie tijd 41



De lente is begonnen!

De dagen worden langer, de natuur ontwaakt en overal om ons heen zien we nieuw leven en groei. Maar niet alleen buiten bloeit het – ook binnen onze organisatie straalt een frisse energie. En dat is vooral dankzij jullie!



Op de Dag van de Zorg was dat meer dan ooit zichtbaar. Wat een prachtige dag vol enthousiasme, openheid en verbondenheid! Met meer dan 500 bezoekers, inspirerende ontmoetingen en hartverwarmende reacties hebben we laten zien wat we in huis hebben. We hebben niet alleen deuren geopend, maar ook harten geraakt. Want zorg is zoveel meer dan een job – het is een passie, een engagement en een manier van leven.

Iedereen die erbij was – als medewerker, vrijwilliger of ondersteuner – heeft zich als een echte ambassadeur getoond. Jullie hebben laten zien wat het betekent om met warmte en toewijding te werken. En dat is niet onopgemerkt gebleven. De vele complimenten die we kregen, zijn een erkenning van de inzet en het harde werk dat jullie elke dag opnieuw leveren. Complimenten over de zorg, de sfeer, de samenwerking, de passie – woorden die we moeten koesteren, want ze bevestigen hoe waardevol ons werk is.

In deze editie van De Brug blikken we verder terug op bijzondere momenten en zetten we mooie initiatieven in de kijker. Van inspirerende zorgverhalen tot innovatieve projecten zoals de Awwie pijnapp en Tadaaaa! – onze zuil voor concrete successen. Elk van deze initiatieven laat zien hoe betrokken, creatief en gedreven we samen zijn.

Laten we die energie meenemen naar de komende maanden. Laten we trots zijn op wat we doen en blijven uitdragen hoe bijzonder en essentieel onze zorg is. Want iedereen is ambassadeur, elke dag opnieuw.

Laten we deze lente verder werken aan wat we zo goed kunnen: met hart en ziel zorg dragen voor onze zorgvragers, voor elkaar en voor een warme, kwalitatieve zorgomgeving. Want samen maken we het verschil. Geniet van het nieuwe seizoen én van deze editie van De Brug! 🌸☀️

Veel leesplezier en ... *hey, doe je mee?*



Instellingsbeleidsplan

Hey, weet je nog?

Het DNA van Leieborg is een verhaal waar we verleden, heden en toekomst aan elkaar verbinden. Wij zijn allemaal een stukje van het DNA. Wat ons verbindt, is onze missie!

Leieborg heeft een kloppend hart. Dat is het mooiste wat we kunnen bieden. Nu, maar ook over 5, 10 of 15 jaar.

In 2024 bepaalden wij daarom onze 5 strategische doelen voor de komende 5 jaar. Voor 2025 gaan we allemaal actief aan de slag om bij te dragen aan ons strategisch beleid. Hiertoe heeft de directie samen met input van de leden van het middenkader de prioritaire organisatieoverkoepelende doelstellingen geformuleerd.

Bij ieder strategisch doel hoort een streven, een operationeel doel, iets wat wij in komend werkjaar willen bereiken. Dit noemen wij ons instellingsbeleidsplan of gemakkelijker ons IBP. Zo maken wij ieder jaar een IBP en werken wij stapje per stapje aan ons strategisch beleidsplan.

Wat staat op de agenda van 2025/2026?
Je leest het op de volgende pagina's.

Maar eerst ... Hey Doe je mee!!

Aan alle medewerkers vragen we hun bijdrage te leveren door het opmaken van teamprojecten (dienstbeleidsplannen) in het eerste trimester van 2025. Je zal er al over hebben horen spreken en bij het verschijnen van deze Brug hebben jullie je doel al bepaald.

Wij zijn alvast immens nieuwsgierig om jullie doelen te zien in ons spiksplinternieuwe programma Zenya.

Natuurlijk is het ook leuk te weten wat andere collega's hebben gekozen als teamproject. Wie weet kunnen jullie iets van elkaar leren of iets voor elkaar betekenen.

We zetten jullie doelen dan ook graag in de picture in de BRUG van juni. Als je jullie doel in de kijker wilt zetten stuur dan zeker een leuke tekst of foto naar communicatie.



**"Met hart
voor zorg,
met oog op
de toekomst!"**



Onze zorgvrager laten participeren – binnen zijn/haar mogelijkheden – als deelnemer aan de samenleving door middel van een ethisch verantwoorde en kwaliteitsvolle ondersteuning.



- We garanderen het kwaliteitsvol uitvoeren van verpleegkundige handelingen door niet-verpleegkundigen en voorzien hiervoor: voldoende vorming voor het uitvoeren van verpleegtechnische handelingen, beschikbaarheid van evidence based procedures, opvolging van het correct uitvoeren van verpleegtechnische handelingen.
- We hebben een pedagogisch, sociaal, therapeutisch, medisch, ethisch beleidskader. Daarbij hebben we methodieken om deze kaders te gebruiken.
- Onze medewerkers hebben voldoende kennis en (zelf)reflectie om ervoor te zorgen dat de zorgvragers maximaal participeren. In 2025 kiest ieder team één moment in het dagverloop waar ze dit oefenen en borgen hun uitkomst ifv kennisdeling.
- We hebben tegen eind 2026 een comité voor ethisch overleg
- We hebben een methodiek ontwikkeld om vanuit integrale zorg een zo volledig mogelijk beeld te hebben over de vroegtijdige zorgplanning van onze zorgvragers.
- Elk ondersteuningsplan is opgebouwd vanuit de 8 domeinen van kwaliteit van leven van Schalock. Het ondersteuningsplan integreert pedagogische, sociale, therapeutische, medische en ethische principes van Leiborg. Medewerkers kennen de doelen in het plan en werken actief mee aan de evaluatie en bijsturing ervan. Elke zorgvrager heeft een vaste begeleider die toeziet op de uitvoering van het plan in het dagelijks leven, zodat de ondersteuning aansluit bij de individuele behoeften en levenskwaliteit.
- We maken minder gebruik van vrijheid beperkende maatregelen of zetten alternatieven in die minder vrijheid beperkend zijn.



We versterken het verandervermogen met als doel zorgcontinuïteit te borgen in een wereld van continu beweging (VUCA).



- We hebben een werkkader om oplossingsgericht een taak aan te pakken. We hebben competenties en methodieken om zorgcontinuïteit te borgen in een veranderend zorglandschap. Dit moet leiden tot persoonlijk leiderschap en teamleiderschap.
- De functieprofielen zijn geactualiseerd volgens de uitgangspunten van onze organisatievisie.
- De HR cyclus is vernieuwd en geïmplementeerd tegen eind 2025. Alle relevante gesprekken met medewerkers zijn in kaart gebracht, doel ervan uitgewerkt en een concrete leidraad voor opgesteld. De teamcoachen brengen dit in praktijk.

We investeren in een gepaste, duurzame leefomgeving voor zorgvragers, context en medewerkers.



- We hebben een masterplan (toekomst Leieborg) en uitvoeringsplan ifv veranderende zorgnoden en efficiënte inzet van middelen, goedgekeurd door het bestuur.
- We hebben een bestaffingsmethodiek met meer flexibiliteit, afgestemd op de zorgnoden en de beschikbare middelen.
- We hebben een beleidsplan financiën ifv het masterplan. (Algemene inkomstenstroom, Uitgavenstroom, Investerings, cash/voucher, andere subsidiemogelijkheden, besparingen, KHB updaten, wat te doen om financieel gezond te blijven?, ALF, ...)
- We hebben een 'Huis in de rij' tegen september 2026.
- We implementeren eCQare.
- We zetten in op een behoud van medewerkers. De uitstroom in 2025 is gelijk aan of minder dan 2024.
- We stemmen de werking en uurroosters van alle leden van het ZON-team op elkaar af ifv zorgcontinuïteit. In 2025 leggen we vast op welk moment het half uur pauze wordt opgenomen en de organisatie van de werking wordt bijgestuurd.
- We finaliseren het burelenplan.



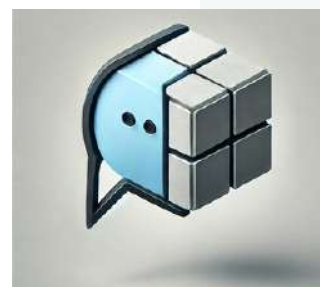
We kijken met een open blik naar de samenleving.



- Directie en middenkader hebben een gerichte vertegenwoordiging in externe platformen. Het strategisch beleidsplan bepaalt de prioriteit.
- Per seizoen organiseren we minstens één activiteit die open staat voor het netwerk van de zorgvragers en de inwoners van Deinze. We nodigen ouders/familie hierbij actief uit om hun kind/familielid te begeleiden om de leefgroep te ondersteunen tijdens deze evenementen.
- We hebben heldere samenvattingen en visuele content ontwikkeld voor interne en externe communicatie.
- Leieborg is als aantrekkelijke werkgever gepositioneerd via sociale media, job platformen en netwerkevenementen.
- De Dagklapper is herzien en de toegang tot interne communicatiemiddelen zoals intranet en interne nieuwsbrief is verbeterd.
- We tekenen een kader uit om de kinderopvang te laten evolueren naar een inclusieve kinderopvang.

Dus ... Hey, doe je mee!!

Suzanne Diependaal





Iedereen ambassadeur - Dag van de Zorg

Op zondag 16 maart mochten we meer dan 500 bezoekers verwelkomen op onze opendeurdag. Dit jaar combineerden we een vrije rondleiding met een feestelijke maaltijd. Maar liefst 220 gasten genoten van een heerlijke portie vol-au-vent of stoofvlees.

Daarnaast organiseerden enkele collega's een tombola met drie prachtige hoofdprijzen: een waardebon van 250 euro voor een kunstgalerij, een fiets en een tv.

Voor de officiële start van de opendeurdag ontvingen we een bijzondere delegatie, waaronder Candice De Windt, de Vlaamse zorgambassadeur en Hendrik Delaruelle, directeur van het Vlaams Welzijnsverbond. We trakteerden hen op een ontbijt en een inkijk in onze dagelijkse realiteit.

De inzet van onze medewerkers was die dag opvallend zichtbaar. Met passie en expertise brachten ze bezoekers dicht bij ons werk. Ze deelden verhalen, lieten hen onze werking beleven en creëerden zo een warme en inspirerende sfeer. Lees de vele positieve reacties van bewondering voor jullie inzet. Ze zijn voor jullie.

Wil je enkele van deze verhalen herbeleven? Via deze Brug kan je ze lezen, beluisteren of bekijken.

Dank aan iedereen die aanwezig was en deze Dag van de Zorg mee bijzonder maakte!

Caroline De Coster & An Beke

“Blijf gaan om de regenboog aan te raken, blijf gaan om de regenboogkleuren uit te dragen, om een gouden randje te voorzien aan alles wat je doet!”

*Candice De Windt
(Vlaamse
zorgambassadeur)*



Gouden handen

Gouden handen spreken zonder woorden,
zacht en warm, vol tederheid.
Ze bieden steun, ze wijzen wegen,
geven rust en zekerheid.



Ze helpen waar de wereld struikelt,
vangen op en tillen mee.
Elke dag een bron van kracht,
een lichtpunt in de regenzee.



Gouden handen,
geen bezit, geen rijk bezit.
Maar in elk gebaar en elke glimlach,
zit de zorg die leven is.



Van harte dank voor zoveel engagement

**Gouden handen
die het hart van
onze stad vormen.
Bedankt voor
jullie onaflatende
inzet en
engagement.
Jullie maken
Deinze een ware
stad.**

*Rutger De Reu
(Burgemeester
Deinze)*



Oprechte waardering voor
jullie allen. Jullie geven
kinderen en volwassenen
kansen en de mogelijkheid
om hun talenten te
ontwikkelen.
Proficiat

Van harte dank voor
zoveel engagement,
warmte, inzet en
gedrevenheid. Samen
sterk!
Fijne ontmoeting op een
hartelijke plek.
Els De Smedt (DvdZ)

Lieve medewerkers
Jullie zijn goed bezig, doe
zo verder!
Het is super mooi en
warm wat jullie doen.
Liefs

Een schitterende organisatie,
gedragen door zoveel handen.
Van harte gefeliciteerd, een
grote pluim.
Bedankt!
Jo

Kleine radars doen de grotere bewegen. Blijf
bewegen richting betaalbare, kwaliteitsvolle en
warme menselijke zorg.
Johan Staes (Vlozo)

Laat elke dag een dag zijn met een lach. Een lach
op het gezicht bij de gasten hier die jullie dagelijks
op hun gezicht toveren.
Kleine gelukjes, positiviteit en energie maken
alles net zo waardevol.
Bedankt om de lach te zijn en de lach te toveren
op ieders gezicht.
Een vleugje positiviteit brengt elke dag motivatie.

Grote dankbaarheid voor
zoveel warmte, voor zoveel
onvoorwaardelijke liefde,
voor zoveel creativiteit, voor
zoveel inzet en werken aan
kwaliteit van leven.

Dank je wel.
Het mag een geruststelling zijn
voor alle gebruikers, bewoners-
omgeving om op gouden
handen gedragen te worden.

1100 gouden handen
550 gouden randen

Fantastisch & proficiat
voor alle zorg,
inspanningen en oneindige
inzet.

Doe zo verder en don't
give up.

Dikke proficiat
Dikke merci
Voor die mooie inzet, engagement
Mooie ploeg, sterke handen.
Geert Van Hijfte (DvdZ)

Bedankt om het zonnetje
te zijn voor zo velen!
Vriendelijke groet
Laura Goeminne &
George, 5j (Leantis)

Zorg is een dagelijkse inzet en niet een éénmalige actie.
Met je inzet bescherm je de patiënten van de steekvlammen van
het leven.

Jij zorgt dat je die steekvlam opvangt en het in een aangename
warmte, menselijke warmte vertaalt naar de patiënt.

Dat is niet iedereen gegeven de kennis & kunde die je bezit.
vandaar diepe erkenning & waardering hiervoor!

Aan alle stakeholders een warme (steekvlam) oproep om dit te
erkennen & van betaalbare zorg een topprioriteit te maken. Daar
wordt iedereen beter van!
Sven De Keukeleire (DvdZ)

Dankzij jullie kunnen we als stad meer
werken aan een inclusievere samenleving.
Die start bij kansen geven aan kinderen en
jongeren. Elk kind verdient kansen. Zonder
jullie inzet zou veel onmogelijk zijn. Laat
ons verder bouwen aan een inclusievere
stad via een inclusieve kinderopvang.

Dank

Nathalie Lambrecht
(Schepen kinderopvang Deinze)

Jullie wijzen de weg!
Dank om alles.
Met heel veel dank voor jullie
dagelijkse lach van alle zorgvragers.

1 jaar fusie

Vorig jaar werd de fusie tussen Veilige Thuis en Leieborg een feit. Ook voor onze zorgvragers een spannende tijd met heel wat vragen en verwachtingen: wat zal er anders lopen, blijven mijn begeleiders dezelfde, komt de nieuwe directeur Suzanne nu in Kris zijn bureau zitten, komen er zorgvragers van Leieborg naar hier, wie zijn die nieuwe mensen die hier over de vloer komen, ...?

Dankzij de activiteiten waar onze zorgvragers maar wat graag present voor tekenden was er tijd voor nieuwe ontmoetingen, kennismaking met het hoofdgebouw en de Leietuin, kennismaking met de andere zorgvragers in Leieborg. Zo gingen ze swingen op Bachte in de wei, de beentjes gooiden ze los op de tonen van de muziek die de saxofonist bracht tijdens de muziekweek, zongen ze uit volle borst mee op het naamfeest van Leieborg, keken ze vol bewondering naar de vuurkunstenaars tijdens de winteranimatie.

Een aantal van onze zorgvragers steken ook graag de handen uit de mouwen: de hapjes serveren tijdens de nieuwjaarsreceptie of assisteren op de Dag van de Zorg. Ze doen dit met veel enthousiasme en plezier. Hierbij enkele sfeerbeelden.

Annelieke Manesse



De Link op de GIO-markt

Op vrijdag 14 februari gingen wij met het kinderteam De Link naar "Het Kasterhuis" te Wetteren. Wij waren aanwezig op de GIO-markt. Dat is een ontmoetingsplaats voor heel wat GIO-aanbieders in Oost-Vlaanderen.

GIO staat voor Globale Individuele Ondersteuning, dat is inzetbare hulp in de reguliere kinderopvang of school. Op die manier kunnen kinderen met en zonder specifieke zorgbehoeften samen spelen, leren, vriendschappen sluiten, etc...

GIO kan voor kinderen met een (vermoeden van) ontwikkelingsvertraging tot 7 jaar die extra ondersteuning kunnen gebruiken bij overgangsmomenten in reguliere contexten. Vanuit deze specifieke ondersteuningsbehoefte richten wij ons op de noden van het kind. Dat kan zijn: eten, slapen, structuur bieden, voorspelbaarheid, zindelijkheid, aanleren van sociale vaardigheden, etc.

We starten met het observeren van het kind en delen daarna onze kennis en geven advies rond eventuele hulpmiddelen of noodzakelijke aanpassingen.

Wij bieden praktische hulp op momenten dat de ondersteuning het meest nodig is. In afstemming met de context en met de reeds aanwezige hulp.

Deze ondersteuning is gratis, maar is wel beperkt tot maximaal 30 uren ondersteuning per kalenderjaar. Ouders beslissen zelf of ze GIO aanvragen voor hun kind.





Wij waren niet alleen aanwezig om onze GIO-werking voor te stellen, maar ook SpeelKracht en Kubus.

Kubus is onze zomeropvang waar wij al 6 jaar op rij, 4 weken lang kinderen met specifieke noden opvangen tijdens de zomervakantie. Als exclusieve kinderopvang.



SpeelKracht is een nieuw pilootproject vanuit het VAPH. Hierbij richten wij ons op de reguliere buitenschoolse kinderopvang.

Hoe kunnen we de buitenschoolse kinderopvang zoveel mogelijk inclusief maken? Zodat kinderen met specifieke noden ook welkom zijn in de reguliere opvang. Door middel van observatie en het aanreiken van handvaten maken wij het de kinderbegeleiders in de buitenschoolse kinderopvang makkelijker om met 'onze' kinderen om te gaan. Zodat ook kinderen met specifieke zorg een fijne en rustige namiddag/dag kunnen beleven in de opvang.

Annelies Coppens, Astrid Verscheuren
& Emma Boterdaele



Animatie: terugblikken en vooruitkijken

Sinds de laatste De Brug is er terug al heel wat gebeurd en staat er nog veel meer op de planning. We willen vooral inzetten op het samen genieten met familie, vrijwilligers, externen bij onze activiteiten!

Een aantal sfeerbeelden waar de voorbije maanden reeds van genoten en een vooruitblik van wat nog komen zal:



Donderdag 19 december 2024
Kerstspel



Donderdag 2 januari 2025
Gala animatie



Dinsdag 21 januari 2025
Winteranimatie



3 februari t.e.m. 14 februari
Muziekweek



Woensdag 26 februari 2025
The Masked Singer



Dinsdag 4 maart 2025
Vakantie



HET VERHAAL VAN THEO

- 70 jaar
- ik ben vrijwilliger
- bekijk mijn verhaal met muzikaal talent





Met dank aan de WG organisatie-ontwikkeling

Op 19 februari 2025 vond de laatste bijeenkomst plaats van de werkgroep organisatieontwikkeling. De werkgroep heeft hard gewerkt aan een mooie toekomstvisie en de nodige werven hiervoor opgestart en opgevolgd.

De laatste vergadering heeft als doel gehad de nog lopende werven op te lijsten en te kijken waar deze hun opvolging kunnen hebben.

Werk	Opvolging / toekomst
Lokalen	Opgenomen in IBP, voortgang wordt daar bewaakt
Integratie leden Zon-team	Opgenomen in masterplan
Fleximatrix	Heroriëntatie naar HR (ism werkgroep die reeds voorbereidend werk heeft gedaan)
Overlegstructuren	Presentatie juni 2025 Implementatie september 2025
Medische ondersteuning	Externe ondersteuning (door Viki Broes) is opgestart
Functiebeschrijvingen	Opgenomen in IBP, deadline eind 2025

Als je kijkt naar de realisaties dan voelen we een grote dankbaarheid voor alle betrokken partijen voor het mooie geleverde werk.

Suzanne Diependaal





Vakantie voor jonge medewerkers

Een woordje uitleg vanuit de vakbondsdelegatie

Wij krijgen van jonge werknemers de vraag op welke vakantie zij recht hebben. Vanuit het ACV Puls wordt de volgende info meegegeven. Je kan zelf eens surfen naar de website van ACV Puls waar nog meer uitleg wordt gegeven. Indien nog vragen kan je terecht bij onze militanten hier in Leieborg.

Ik start met werken, heb ik recht op verlof?

Als **starter op de arbeidsmarkt** heb je nog geen vakantiedagen kunnen opbouwen. Maar wie recht heeft op jeugdvakantie kan toch 20 verlofdagen opnemen. Heb jij hier recht op? Dat ontdek je hier!

Wanneer heb je recht op jeugdvakantie ?

Je hebt recht op jeugdvakantie in **het jaar nadat je je studies hebt beëindigd.**

👉 Studeerde je af in juni 2024? Dan kan je recht hebben op jeugdvakantie in 2025.

Je hebt **dit jaar** recht op jeugdvakantie als je **op 31 december 2024:**

- jonger bent dan 25 jaar
- minstens 1 maand een contract als werknemer hebt gehad (niet als jobstudent!)
- 13 dagen effectief hebt gewerkt

Op hoeveel dagen jeugdvakantie heb ik recht ?

Voldoe je aan alle voorwaarden? Dan heb je recht op 4 weken vakantie: 24 dagen als je zes dagen per week werkt, 20 als je vijf dagen per week werkt. Maak je aanspraak op gewone vakantiedagen dan worden die afgetrokken van het maximaal aantal jeugdvakantiedagen.

Geen recht op jeugdvakantie ?

Dan heb je recht op Europese vakantie als je dit jaar langer dan 3 maanden in dienst bent. Europese vakantie wordt ook wel eens 'aanvullende vakantie' genoemd.

Werkte je in die periode voltijds? Dan heb je recht op 5 dagen Europese vakantie. Vraag dit aan je werkgever!

Goed om te weten: Europese vakantie wordt betaald met een stuk van je vakantiegeld van volgend jaar. Je krijgt dus niet méér geld maar je krijgt het gewoon eerder.

Isabelle Billiet



Winterleie: terugblik

Op 14 december 2024 vond de zesde editie van Winterleie plaats. Opnieuw was dit evenement een voltreffer van formaat!

Ondanks het gure weer, hing er een warme sfeer in de lucht! Een gevoel van verbondenheid, samen, voor mensen, door mensen.



**Winterleie:
Warmte in de
kou, samen
voor het goede
doel!**

De gezelligste kerstmarkt van Leieborg, Winterleie, bracht **€ 15.343,31** op voor het goede doel. Met de hulp en steun van heel wat sponsors en vrijwilligers konden we dat bedrag bijeenkrijgen.

Elke leefgroep of dienst mag weldra € 550 in ontvangst nemen.

Noteer alvast op jullie kalender: De volgende gezelligste kerstmarkt van Deinze en omstreken vindt plaats op **zaterdag 13 december 2025** van 14 tot 22 uur. Deze gaat opnieuw door in de feeëriekke tuin van Leieborg.

Hiervoor zijn wij nog op zoek naar sponsoring!
Kent u iemand of bent u zelf geïnteresseerd om dit project te steunen?
Vraag dan gerust een sponsorbrochure aan het onthaal van Leieborg of via e-mail (winterleie.markt@gmail.com).

Team Winterleie





Samenleving

HET VERHAAL VAN KIMMY



- 43 jaar
- ik ben onthaalmedewerker
- beluister mijn bijzonder verhaal



Deze podcast kan je ook
via onze website
beluisteren



© Smile and Friends
Photography

De Brug - 18

Tadaaaa!

Onze nieuwe zuil voor concrete successen

Heb jij samen met je team een mooie realisatie neergezet? Een project afgerond dat bijdraagt aan onze strategische doelen? Of misschien een klein, maar krachtig initiatief gestart dat echt impact heeft? Vanaf nu krijgt al dat moois een zichtbare plek op onze gloednieuwe communicatiezuil: Tadaaaa!

Van kreet naar concreet

We praten vaak over onze strategische doelen, maar wat betekenen ze in de praktijk? Met Tadaaaa! maken we het tastbaar. Hier kunnen we successen delen, groot of klein. Een plek waar we elkaar inspireren en laten zien hoe we samen bouwen aan Leieborg.

Hoe werkt het?

Heel simpel: heb je iets gerealiseerd waar je trots op bent? Schrijf het kort op, plak er een foto bij, maak het visueel ... en hang het op de zuil. Zo zetten we onze prestaties letterlijk in de kijker!

Doe mee!

Tadaaaa! is er voor iedereen. Dus heb je een succesverhaal? Laat het zien! Want samen maken we het verschil.

Wanneer hang jij je eerste succes op?

Els Vanbosseghem

Test jezelf: Kan je het symbool matchen met het juiste strategische doel?



We laten onze zorgvrager participeren als deelnemer aan de samenleving

- door middel van een ethisch verantwoorde en kwaliteitsvolle ondersteuning.

- We versterken het verandervermogen met als doel zorgcontinuïteit te borgen in een wereld van continu beweging (VUCA)



- We investeren in een gepaste, duurzame leefomgeving voor zorgvragers, context en medewerkers.

- We kijken met een open blik naar de samenleving.



Wat schaft de pot vandaag?

Luikse balletjes met handgesneden frietjes

Een vraag die in ieder gezin wellicht dagelijks stelt. Meestal door de gezinsleden die nieuwsgierig in de potten komen gluren. Maar vaak is de kok van dienst ook alle inspiratie kwijt. De Brug wil jullie een handje helpen.

Wat is er speciaal aan onze gerechten? De gerechtjes kan je op de leefgroep bereiden met ingrediënten die te verkrijgen zijn in onze Leieborg-keuken. Leefgroepen en activiteitengroepen kunnen de gerechten dus ook klaarmaken voor onze zorgvragers.

Ingrediënten voor 4 personen

- 1 kg frietaardappelen
- 800 g gemengd gehakt
- 2 sjalotten
- 2 eieren
- 4 eetlepels paneermeel
- 1 klontje boter
- 2 ajuinen
- 1 teentje look
- 1 scheutje balsamicoazijn
- 3 eetlepels Luikse stroop
- 2 d l kippenbouillon
- peper en zout



Bereiding:

- Verwarm de frituur voor op 145°C.
- Schil de aardappelen en snij ze in dunne reepjes.
- Spoel de frietjes in koud water, laat ze kort uitlekken op een handdoek en dep ze droog.
- Pocheer de frietjes ongeveer 4 minuten in de friteuse. Stop de frietjes daarna in de diepvries.
- Scheid 2 eieren af en voeg toe aan het gehakt. Doe er het paneermeel bij en kruid met peper en zout.
- Laat een flinke klont boter smelten in een pan. Rol balletjes van het gehakt en leg ze in de pan.
- Pel en snij de uien in halve ringen. Pel en plet de look. Haal de gekleurde balletjes uit de pan en leg er de uien en look in.
- Deglaceer de groenten met een flinke scheut balsamicoazijn. Laat de azijn even inkoken.
- Voeg de perenstroop toe aan de pan en roer de stroop onder de rest van de saus. Breng op smaak met de kippenbouillon en kruid met peper en zout.
- Doe de gehaktballen opnieuw in de pan en laat het geheel zacht inkoken.
- Verhoog de temperatuur van de friteuse naar 175°C.
- Haal de frietjes uit de diepvries en frituur ze tot ze krokant zijn.
- Schik de balletjes en de frietjes op een bord. Is ook lekker met een fris slaatje.

**Een huisgemaakt
feest voor je
smaakpapillen!**



Leefomgeving

Muziekfestival BACHTE IN DE WEI



Leietuin

Gratis inkom

DONDERDAG 3 JULI 2025



Samenleving

SYMPOSIUM PIJN

16 OKTOBER
2025
9U-16U



... over pijn bij
personen met een
verstandelijke
beperking

Meer info volgt

LEIEBORG
DEINZE



voor
zorgprofessionals
& ouders

PTV staat voor Persoons- en Teamgerichte Veiligheidstechnieken. Bij deze fysieke technieken staan veiligheid en humaniteit voor zorgvrager en medewerker altijd centraal.

Aan de slag met ons strategische doel “Van kreet naar concreet” binnen de visie van Leieborg.

Onze medewerkers krijgen meer en meer te maken met zorgvragers die fysiek grensoverschrijdend gedrag (agressie) stellen. Agressie is altijd een uiting van onmacht en/of angst. Het is dan ook de bedoeling om deze zorgvrager op zo een veilige en met zorgzame handen in deze situatie te helpen.

Indien onze medewerkers de juiste competenties bezitten om in een dergelijke situatie professioneel te handelen, zal dit ten goede komen aan de veiligheid van de zorgvrager en aan de veiligheid van de medewerker.

Persoonsgerichte veiligheidstechnieken en bevrijdingstechnieken hebben als doel:

- enerzijds de begeleider de nodige tools, competentie en rust te bieden bij een fysieke interventie
- anderzijds zich uit een één-één situatie te bevrijden of te handhaven
- de gevolgen van een incident te beperken door een zorgvrager met een 2 of 3 begeleiders onder controle te houden tot de zorgvrager terug tot rust komt of te verplaatsen naar een veilige ruimte waar de zorgvrager tot rust kan komen.

Deze technieken maken deel uit van een agressiebeleid. **Een beleid waarbij preventie en zorgzame handen** voorop staan. Een beleid dat zorgt dat begeleiders beschikken over de nodige vaardigheden om met moeilijk hanteerbaar gedrag om te gaan.



De PTV technieken worden enkel toegepast na een multidisciplinair overleg met de psycho-agoog, teamcoach en de begeleiders en het capteren daarvan in het signaleringsplan die gebaseerd is op de spanningscurve van de betrokken zorgvrager. Welke technieken worden toegepast bij welke zorgvrager en op welk moment van spanning? Dus hier ook zorg op maat van elke zorgvrager.

**Veilig en
zorgzaam
handelen in elke
situatie.**



Verandervermogen

Op dit moment zijn we met de **beleidsgroep agressie** bezig om onze visietekst te updaten en een compleet agressiebeleid aangepast aan onze zorgvragers uit te schrijven. Zodat we mee zijn met de evoluties die zich binnen dit domein afspelen.

Deze technieken worden gegeven door een expert-trainer die werkt in Inspirant aan Zee. Het hele jaar door worden trainingen georganiseerd binnen onze organisatie. Ondertussen zijn al 3 medewerkers ingeschreven in de trainerscursus in PC Caritas in Melle, zodat we de continuïteit en opvolging in huis zullen hebben in de toekomst.

We merken dat door hier in te investeren, de medewerkers zich veiliger en zelfzekerder voelen. Dit leidt ook op lange termijn tot minder incidenten bij onze zorgvragers.

Met alle dank, motivatie & inzet aan de beleidsgroep agressie en alle medewerkers die dagelijks gemotiveerd zijn om zich hierin te verdiepen en met vallen en opstaan blijven gaan om in deze moeilijke situaties met zorgzame handen onze zorgvragers te begeleiden.

Kwaliteitsvolle groet
Leen Lippens



Samenleving





Basale Stimulatie

3-daagse opleiding -
ervaring gedeeld door
Kimberly De Koster (teamcoach)



De voorbije driedaagse opleiding rond Basale Stimulatie was een intense, maar ontzettend boeiende ervaring. We werden volledig ondergedompeld in de wereld van sensorische prikkeling en het stimuleren van lichaamsbewustzijn bij onze zorgvragers.

De training bood niet alleen theoretische inzichten, maar vooral veel praktische handvaten die onmiddellijk toepasbaar zijn in onze dagelijkse zorg. We leerden hoe subtiele aanrakingen, bewegingen en geluiden een groot verschil kunnen maken in het contact met onze zorgvragers. Door deze aanpak voelen zij zich meer verbonden en begrepen, wat bijdraagt aan hun welbevinden en kwaliteit van leven.



Wat deze opleiding zo waardevol maakte, was de combinatie van theorie en praktijk. We kregen de kans om technieken zelf uit te proberen, waardoor we de effecten ervan meteen konden ervaren. Dit heeft ons geholpen om niet enkel de waarde ervan te begrijpen, maar ook het vertrouwen te krijgen om het toe te passen in onze praktijk.

Hoewel de drie dagen intensief waren, hebben we het als een verrijking ervaren. Basale Stimulatie leert ons om nog meer stil te staan bij de kleine dingen die een grote impact hebben op onze zorgvragers. We kijken er dan ook naar uit om deze technieken verder te integreren in ons dagelijks werk en samen met onze collega's de ervaringen te delen.

Kortom, een inspirerende opleiding die ons als zorgverleners nog meer bewust heeft gemaakt van het belang van nabijheid, aanraking en aandacht in de zorg.

Kimberly De Koster - Katrien Laloo

**Basale
Stimulatie:
Intense
ervaring,
subtiele
technieken,
grote impact.**



Vijf vragen aan Steven

In elke Brug stelt één medewerker enkele vragen aan een andere medewerker van Leieborg. Leen Leroy, leefgroepbegeleidster Toermalijn, stelt 5 vragen aan Steven Allison, kinesitherapeut.



Als je zou mogen kiezen, welke superkracht zou je willen hebben en waarom?

Ik zou graag kunnen vliegen. Die vrijheid in de lucht, geen last van files of druk verkeer. In vogelvlucht is ook alles dichtbij.



Wat is je favoriete manier om een vrije dag door te brengen?

Wat chillen thuis met een hapje en een drankje. Bij goed weer liefst buiten op het terras.



Als kers op de taart een bezoekje van Guus (mijn kleinzoon).



Als je de rest van je leven nog maar 1 gerecht zou mogen eten, welk gerecht zou dat zijn?

Dat zou dan toch wel spaghetti worden met veel groentjes in en veel kaas!



In welk dier zou je willen reïncarneren?

Iets wat vliegt. Maar géén roofvogel, ik wil niets dood doen om te overleven. Pak maar een papegaai in een land waar het altijd goed weer is.



Wat is je favoriete reisbestemming en waarom?

Ik heb niet echt een favoriete bestemming. Het moet er wel warm en zonnig zijn. Er moet ook lekker eten zijn (vb. Italië).

Summer

Ik ben een echte zomermens, de winter kan voor mij niet snel genoeg voorbij zijn!



Samenleving

HET VERHAAL VAN HELEN



- 54 jaar
- ik ben leefgroepbegeleider
- lees hier mijn lokroep van de zorg





Participatie

De Workshop



KERAMIEK BORDEN

handmade with 



De Workshop is een dagcentrum van vzw Leieborg, waar personen met een meervoudige beperking komen werken.

We bieden een warme en inspirerende plek waar onze zorgvragers op een veilige manier hun talenten kunnen ontdekken en verder ontwikkelen.

We maken onze keramiek met de hand, allemaal unieke stuks.

Scan de QR code voor meer informatie:





Dag collega's

**Met de grootste trots stellen de zorgvragers van de workshop aan u voor 'tuuduutuuduuuu': onze deelname aan de tuin – en lifestylebeurs in Ooidonk! Ja, u leest het goed: wij mogen met onze unieke handgemaakte keramiek bloemen staan pronken op het kasteeldomein!
Onze oven heeft niet stil gestaan en ondertussen zijn er maar liefst 396 kleine/grote –en zonnebloemen afgewerkt!**

Ons doel van deze deelname is veelzijdig. Als eerste is dit een ideale kans om ons als dagcentrum én als voorziening te profileren in groot Deince en eens uit te pakken met wat onze zorgvragers hier kunnen verwezenlijken. Anderzijds hopen we ook mogelijke partners te vinden waarmee we een nieuwe samenwerking zouden kunnen opstarten want zoals jullie weten blijven we op zoek naar zinvolle dagbesteding! Last but not least, dit alles levert ons een mooie cent op waarvan we een deel terug kunnen geven aan onze zorgvragers onder de vorm van uitstappen. En dat maakt de cirkel, of de bloem, meer dan rond!

Net zoals onze bloemen zijn ook onze zorgvragers stuk voor stuk bijzonder. We zijn dan ook, als begeleider, enorm trots dat we dit samen als een team kunnen waarmaken! Dit vraagt natuurlijk om een bom van een slogan: 'Waar niet alleen de bloemen bloeien maar ook de mensen die ze maken.' Deze zullen jullie de komende tijd hier en daar zien verschijnen want we willen natuurlijk niets liever dan dat jullie met zoveel mogelijk komen opdagen! Neem gerust de hele leefgroep of jullie familie mee. Ook ouders en familie van zorgvragers zijn meer dan welkom! Speciaal daarvoor hebben wij een promocode kunnen verkrijgen waarmee jullie aan 7 euro pp tickets kunnen kopen. Deze tickets vinden jullie online met gebruik van deze code: 'Leieborgv25'.

**Dan rest ons alleen nog: tot dan!?
Enthousiaste groeten
Valerie, Lotte, Hanne en alle werkers!**

Zat 19 april
Zon 20 april
Maa 21 april



Waar niet alleen de bloemen bloeien, maar ook de mensen die ze maken.

Awwie - de pijnapp



Vanuit het comfort team houden we jullie graag op de hoogte van de vooruitgang bij het ontwikkelen van onze pijnapp.

De feitelijke oplevering van de app komt steeds sneller dichterbij. Momenteel leggen we samen met D'M&S, onze externe partner, er de laatste hand aan.

Onze eigen pijnapp ...

Hoe gek klinkt dat?! En toch is het zo. Een gloednieuwe, innoverende pijnapp, gebaseerd op onze eigenste VOPS-MB ... de Awwie app!

En daar mogen we verdomd fier op zijn.

We zijn de pijnschaal al meer dan een jaar aan de hand van trainingen aan het uitrollen over andere zorginstellingen in Vlaanderen. Momenteel gebruiken zo'n vijftientwintig andere instellingen of scholen in Vlaanderen de VOPS-MB pijnschaal. In de loop van dit jaar komt daar ook Nederland bij, want ook daar is er interesse voor onze pijnschaal.

De eindmeet is dus in zicht. Of is het net een startlijn? Want vanaf het moment dat de pijnapp klaar is, zal niks nog hetzelfde zijn.

Leefgroepen die de afgelopen periode geselecteerd werden als testgroep, weten uit eigen ervaring welk verschil de app maakt.

Data moeten in tegenstelling tot voordien niet meer verwerkt worden, maar worden automatisch in grafieken verwerkt. Dat maakt het niet alleen vlotter, maar maakt ook dat we een onbeperkt aantal casussen tegelijk kunnen opvolgen. De app is makkelijk te bedienen, duidelijk en oogt visueel aantrekkelijk.

In eerste instantie gaan we Awwie intern in gebruik nemen. Pas tijdens ons Symposium Pijn in oktober stellen we de Awwie pijnapp voor aan collega zorgverleners van andere zorginstellingen.

Meteen is dit ook een bruggetje om jullie allen uit te nodigen op het Symposium Pijn op donderdag 16 oktober. We maken er dit jaar voor het eerst een volledige dag van met een leuke mix van nieuwe inzichten en praktische tips om pijn te counteren. We hopen jullie talrijk te mogen ontvangen.

We danken hierbij graag de leefgroepen die die extra mile gingen om de testfase te doen slagen. Bedankt voor jullie feedback en moeite.

Heb je vragen over de Awwie app of de VOPS-MB?
Stuur ze naar comfort.team@leieborg.be



Wijnactie voor Leieborg

Een Succesverhaal van Vriendschap

Dit jaar vond de twaalfde wijnactie ten voordele van Leieborg plaats, georganiseerd door vijf enthousiaste koppels vrienden. Ondanks de overstap naar een nieuwe wijnleverancier, kon de actie rekenen op een geweldige opbrengst van maar liefst 25.395 euro. Dit getuigt van de betrokkenheid en de hardwerkende inzet van de organisatoren en hun supporters.



Een bijzonder aspect van deze editie was de betrokkenheid van de zorgverleners, die de mogelijkheid kregen om initiatieven voor te stellen. Dit resulteerde in prachtige filmpjes die nu ook gebruikt kunnen worden voor de sponsorpagina van Leieborg. De samenwerking was waardevol en wordt volgend jaar met veel enthousiasme herhaald.

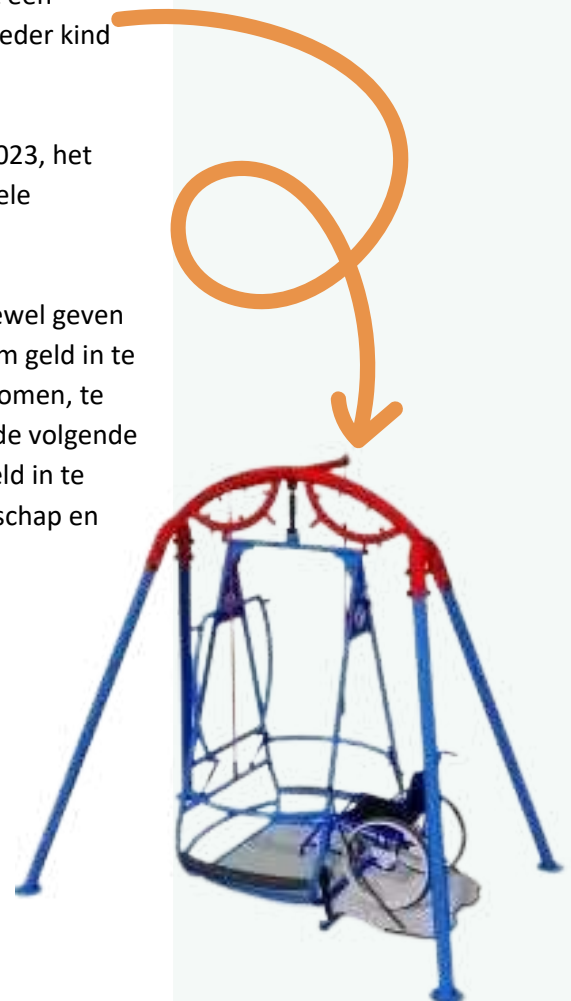
Zoals ieder jaar is de opbrengst van de wijnactie verdeeld over twee goede doelen.

- 12.895 euro wordt gereserveerd voor de zwemspa, die een belangrijke plek biedt voor ontspanning en therapie.
- De overige 12.500 euro gaat naar het meest gekozen goede doel: **de rolstoelschommel**. Dit initiatief maakt het mogelijk voor kinderen met een beperking om op een veilige en leuke manier te spelen, iets wat voor ieder kind essentieel is.

Daarnaast hebben we beslist om met de opbrengst van vorig jaar, editie 2023, het project Omi Vista Mobii te steunen ter waarde van 12.750 euro, een mobiele interactieve lichtprojector.

We willen de zorgverleners en vooral alle kopers dan ook een grote dankjewel geven voor hun steun en betrokkenheid. De wijnactie is niet alleen een manier om geld in te zamelen, maar ook een gelegenheid voor de gemeenschap om samen te komen, te genieten van goede wijn en elkaar te ondersteunen. Wij kijken al uit naar de volgende editie, met de hoop nog meer mensen te kunnen bereiken en nog meer geld in te zamelen voor goede doelen. Het is een prachtig voorbeeld van wat vriendschap en verbinding kunnen bereiken.

Warme groeten
Het wijnteam





Nieuws vanuit WG uurroosters

Evaluatie en bijsturing van de nieuwe uurroosters voor leefgroepbegeleiders

Een jaar geleden introduceerden we de nieuwe uurroosters, een ingrijpende verandering met een impact op onze werking en op het persoonlijk leven van onze medewerkers. Deze herziening was noodzakelijk om onze organisatie in lijn te brengen met maatschappelijke tendensen en wettelijke bepalingen. Hoewel de wetgeving hieromtrent al sinds 8 april 1965 van kracht is, werd er in het verleden (te) flexibel met omgegaan. Zorg dragen voor onze zorgvragers blijft onze prioriteit, maar ook de bescherming van onze medewerkers is van essentieel belang.

Tijdens de invoering van de nieuwe uurroosters kregen we begrijpelijke vragen en bezorgdheden: *"11 uur rust? Hebben wij dat echt nodig? Wat als er iemand afwezig is? Dan moeten we plots flexibel zijn?"* De uitdaging blijft om een evenwicht te vinden tussen stabiliteit en flexibiliteit, zeker in tijden van personeelstekort.

Evaluatie en bijsturing

Nu we een jaar verder zijn, was het tijd om te evalueren en indien nodig bij te sturen. We hebben gemerkt dat veel groepen de evaluatie ernstig hebben genomen en er veel tijd en energie in hebben gestoken. Daarvoor willen we iedereen hartelijk bedanken!

Op basis van de eerste bevindingen hebben we al enkele lichte aanpassingen doorgevoerd. Zo begrijpen we dat wanneer de bezetting van zorgvragers minimaal is, er per groep bekeken kan worden of er vroeger gestopt kan worden. Dit gebeurt steeds in **overleg** met de teamcoach en het zon-team, nachtmedewerkers en permanentie/onthaal. **Goede afstemming blijft cruciaal.**

We merken dat er nog onduidelijkheden zijn over de 11-urenregel en de overgang naar 9 uur rust in stap 2. Waarom is deze afwijking toegestaan? De CAO voorziet hierin een bepaalde flexibiliteit omdat men weet dat dit in de zorg onvermijdelijk is. Toch blijft het essentieel om in het basisrooster een correct schema te voorzien. De specifieke situaties waarin de rusttijd van 11 naar 9 uur kan worden ingekort, zijn gedetailleerd uitgewerkt in het arbeidsreglement. Bij vragen raden we aan dit document te raadplegen. Indien nodig kan HR extra toelichting geven.

Positieve effecten en verdere stappen

Uit de evaluaties blijkt dat de verlenging van de late shift tot 21:00 overwegend positief werd onthaald. Dit biedt de mogelijkheid om de dag te spreiden. Tegelijkertijd beseffen we dat niet iedereen deze verandering als even positief ervaart. We luisteren naar de diverse noden en gaan hier gedifferentieerd mee om, waar mogelijk. We blijven de feedback van alle groepen afwachten en gebruiken deze om verdere bijstellingen door te voeren. Nogmaals dank aan iedereen die hieraan heeft bijgedragen!

Samen blijven we streven naar een kwaliteitsvolle 24-uurszorg.

Groetjes
Werkgroep uurroosters

**Samen werken
aan
werkbare
uurroosters.**



Ik ben
GEHECHT
aan sleutels.
Voor mij
BUZONDER EN UNIEK in betekenis.
De sleutels,
in mijn hand.
Het is mijn HOUTVAST.
Het VERBODEN mij,
met mijn oogenzigt.

ZJW - zoektocht

Enkele jaren, in 2019, geleden organiseerden we een tentoonstelling genaamd 'Zie Je Wel'.



Rug
Van mij, van jou
Een ke rug, broed rug
Belast, belast
Ondersteunen, ontrouwend
Recht, gebogen
Apart, verbonden
Vrij, gebonden
Rug ...
Van mij, voor jou



"Twee gebouwen verbonden door een gang.
Elk gebouw kent zijn bewoners en zijn gewoontes.
Eigenheid zit in ons DNA.
We vinden elkaar in het midden of daar ergens tussenin?
En als het even lukken mag, verbinden we ons in een nieuw verhaal!"

Vandaag zijn er in het hoofgebouw nog enkel van de tentoongestelde werken terug te vinden.

Weet jij ze te localiseren?



BUST,
Aan de Leie
Vele stenen onder
de lindenboom
MAAR
Eén bijzondere steen met
een naam
Een punt in alle rust
Aan de Leie



Ik functioneer zonder (en soms met) naam.
"In ieder huis is er een naam."
Soms hebben we er moeie, soms vrolijke, heel erg.
Soms liden, soms voor mij.
Ze zijn er in heel wat stenen in mijn
Miniem en toch met een naam, een naam.
We zien het niet altijd maar het is er en is zicht!"



The Masked Singer

3de editie, finale 26 febr 2025

Onze geheime organisatiebrigade heeft alles op alles gezet om van The Masked Singer – editie 3 – een succes te maken! Van het benaderen van kandidaten, het matchen van kostuums en het organiseren van geheime opnames tot de montage, stemformulieren en natuurlijk: **DE FINALE!**

Het gonsde van de verdachtmakingen, uitdagingen en zelfs omkooppogingen. Een ideale manier om nieuwe collega's te leren kennen! Dit jaar was er een dubbele verrassing: tussen de 11 kandidaten zaten zowel een vrijwilliger als een zorgvrager. Een wasserijmedewerker, onderhoudsmedewerker, teamcoach, opvoeders, logopediste, verpleging ... bijna een ZON-team op zich!



Voor zowel organisatoren als kandidaten was het een beproeving om niets los te laten. Zelfs de presentatoren – twee beleidsmedewerkers – wisten niet wie wie was. Wat een energie op het podium! De helft van de kandidaten wist zelfs niet van elkaar dat ze meededen.

Drie teams wonnen een waardebon dankzij hun scherpe speurwerk. Maar de grootste beloning? De bomvolle zaal en het enthousiasme van het publiek!

Dikke merci aan collega-organisatoren Alyssa, Milan, Maarten, Elke en Isabelle. Niemand vermoedt hoeveel werk, tijd en plezier jullie hierin steken – puur uit engagement. Alles gebeurde in het geheim, in vrije tijd, via berichtjes ... Wat een team!

We kregen al kandidaten voor volgend jaar ...

Maar onthoud: **het masker kiest jou, jij kiest het masker niet!**

An Beke, beleidsmedewerker animatie en vrije tijd





Geniet nog even mee van the masked singer 2025!





The Masked Singer

Het verhaal achter de maskers

De warmte van de zomer was nog maar pas weggetrokken toen de telefoon op mijn bureau over ging. Aan de andere kant van de lijn klonk de stem van An Beke. Of ik dringend naar haar bureau kon komen. Enkele ogenblikken later bevond ik me op haar bureau. Nu de maskers af zijn kan ik in alle openheid dit artikel schrijven. Eigenlijk was het reeds vorig jaar de bedoeling dat ik één van de figuurtjes zou invullen. Door een samenloop van omstandigheden moest ik in de laatste rechte lijn nog afhaken. Dus toen An me vroeg of ik wou deelnemen kwam dit niet echt als een verrassing. Ogenblikkelijk stemde ik in. Vanop dat ogenblik was ik betrokken in het complot. In deze fase nog totaal geen probleem, niemand in huis was al bezig met the masked singer.

Inspiratie vinden voor het liedje dat ik wou brengen was niet echt een probleem. Wel moest er worden aan gedacht dat ik de tekst volledig van buiten moest kennen. Met mijn visuele beperking helpt het systeem van karaoke immers niet. Ook hierin stak niet echt een struikelblok want de teksten van menig meezinger zijn me niet vreemd. Als West-Vlaming kwam ik terecht bij Johny Turbo, de ideale mix van mee zingen en folklore. Met zijn hit 'vis in de leie' meende ik hier in Lieborg wel te kunnen scoren.

Paar maanden na mijn intrede in het complot kwam de whatsapp binnen voor de opnames. Op een geheime locatie zou de intake van de figuren gebeuren. Ook voor ons als deelnemer bleven de pakken een verrassing. Wel had ik al doorgegeven dat ik graag een tijger wou spelen. Ook in dit kostuum stak dus eigenlijk al een verborgen hint. Deze opnames verliepen opvallend vlot, er hing een leuke amusante sfeer op de set. Die avond werd me ook duidelijk hoe sterk dit complot wel net in elkaar stak. Ook de figuren onderling wisten niet allemaal van elkaar wie er in welk pak stak. Zelfs een foltering tot het bittere einde zou dit geheim niet ontbloten.

Naarmate de dag of week van de onthulling naderde namen de verdachtmakingen hier in huis toe. Allerlei technieken werden gebruikt om de tijger in mij boven te halen. Gaande van onder druk zetten in functie van persoonlijk vertrouwen over het tappen van diverse moppen. Persoonlijk vond ik dit wel een aangename ervaring. De manier waarop iemand je probeert te ontmaskeren vertelt je ook veel over de persoon zelf. Vermoedelijk staan de speurders hier niet bij stil.

Op de dag van de ontmaskering was het verzamelen geblazen op een, uiteraard geheime, locatie. Gemaskerd en getogen in de 'masked singer' hoodie trokken we richting tjokvolle polyvalente zaal. Eigenlijk had de organisatie voor mij een 'veilige' alternatieve route voorzien maar ik wou de intrede ook niet missen. Tenslotte is dit toch één van de fijne ervaringen waarvoor je deel neemt. Grappig hoe men in mijn bezorgd was terwijl het ook voor de rest best wel lastig was. Zowel met dit masker als met dat van onze kostuum is je zichtvermogen tot een minimum herleid. Af en toe gniffelde ik in mezelf en dacht stiekem: "Welkom in mijn wereld".

Alles verliep bijzonder vlot en alle toeschouwers waren bijzonder enthousiast. Voor mijn deelname had ik soms de bedenking of dit wel animatie was voor onze zorgvragers. Nu ik zelf deel nam heb ik kunnen ondervinden hoe zeer onze gastjes hiervan genieten.

Afsluiten wil ik doen door een welgemeende pluim te geven aan de organisatie. Tijdens deze samenwerking voelde ik dat soort van gedrevenheid die ik al te vaak mis. Die bijzondere soort die ons moet onderscheiden van de andere voorzieningen.

Bedankt dat ik mocht deel nemen!
Andy De Clercq



Integratie-activiteit

Op donderdag 6 februari kregen we op Dageraad bezoek van een klas leerlingen van het 4e leerjaar van De Kleurenplaneet uit Deinze. Het werd een gezellige integratievoormiddag waarbij we a.d.h.v. een muzikaal pak elkaar beter leerden kennen.

Achteraf maakten de leerlingen een gedicht. Dit werd voorgesteld tijdens een groots apotheosemoment in Deinze.

We wilden dit jullie niet onthouden.

Annelies Lembrechts, Ann Van Acker & Veerle Decler



Wij namen de lijnbus met de klas en toonden aan de buschauffeur onze reispas.



Aan de ingang werden we welkom geheten enkele kinderen wouden hun fruit opeten.



Sommige kinderen waren een beetje bang, maar niet voor lang.

We hebben een muzikaal pak gespeeld en ons echt niet verveeld.

We dansten op de muziek voor ons enthousiaste publiek.



We toonden veel respect, dat is hoe het werkt.

Als laatste maakten we een wandeling op het domein, dat vonden we allen fijn.

Met een goed gevoel keerden we terug naar huis maar helaas waren we te snel thuis.





HET VERHAAL VAN ANDY



- vrijwilliger ICT
- Bijna 20 jaar op post
- Voorzitter stuurgroep





Muziekweek - 44ste editie

Onze 44ste muziekweek vond plaats van 6 t.e.m. 14 februari 2025. Zoals elk jaar waren er 3 vaste ateliers en 2 rondreizende ateliers. Nieuw dit jaar was een bezoek aan alle groepen door Theo, die we opnieuw mochten verwelkomen met een saxofoonconcert.

Met het thema "Geniet samen met de burens" leerden buurgroepen elkaar beter kennen.

Enkele hoogtepunten:

- Verhaal in de polyvalente zaal
- Live muziek in Vincentius
- Sfeeratelier in Kameleon
- Rondreizend atelier 1 & 2 aan huis

Dit jaar was opnieuw een gigantisch succes! Dankzij de inzet van ergotherapeuten, logopedisten, activiteitenbegeleiders en sportmedewerkers, samen met 5 collega's van BO Ter Leie, werden prachtige voorstellingen gebracht.

Deelnames:

- Vaste ateliers: 1033 zorgvragers (Leieborg) & 405 leerlingen (BO Ter Leie)
- Rondreizende ateliers & Theo: 1242 deelnames
- Eindtotaal: 2680 deelnames, waarvan 765 door BO Ter Leie en 1915 door Leieborg
- Extra: 17 externe deelnemers, 9 familieleden & 128 kinderen van personeel

Trots op het team dat dit mogelijk maakte! Op naar de 45ste editie!

An Beke



Saxofoonconcert met Theo



Live muziek in Vincentius



Verhaal in polyvalente zaal



Sfeer atelier in Kameleon



Medewerkersmonitoring

In 2022 hebben jullie deelgenomen aan de medewerkersmonitoring en waardevolle inzichten gedeeld over inspraak, ondersteuning, jobtevredenheid, waardering, werkdruk/stress, werkplezier, samenwerking en nog veel meer. Dankzij jullie openheid kregen we een helder beeld van wat goed loopt en waar we als organisatie kunnen groeien. Daar stopt het natuurlijk niet! We zijn met jullie feedback aan de slag gegaan! Door in dialoog te gaan met verschillende teams hebben we samen verder gezocht naar concrete oplossingen en verbeteringen. En nu willen we graag laten zijn wat er sindsdien in beweging is gezet – dankzij jullie input!



Inspraak, meer betrokkenheid

Jullie mening maakt het verschil. Daarom hebben we:

- De strategische doelen van 2025-2029 in 2024 tijdens een beleidsdag met het middenkader besproken en met hun input verfijnd. In het najaar 2024 zijn deze doelstellingen met alle medewerkers gedeeld om samen na te denken hoe we samen deze doelen kunnen waarmaken.
- De "Tadaaaa!-zuil" gelanceerd om initiatieven zichtbaar te maken – meer info in de Brug!
- Gezorgd dat elke medewerker voortaan een persoonlijk exemplaar van de Brug ontvangt, zodat je steeds op de hoogte blijft.
- Jullie inspraak gebruikt om onze naam te kiezen: welkom bij Leieborg! Ook ons intranet kreeg dankzij jullie stem een naam: Leiedraad.
- We begrijpen dat werken in de zorgsector zowel voldoening als uitdagingen met zich meebrengt. Daarom hebben we:
 - Een nieuwe structuur uitgewerkt voor de Klapper, zodat informatie makkelijker te vinden is en iedereen mee is met de informatie. Iedereen kan artikels schrijven en inhoud aanleveren om te delen.
 - De rol van teamcoaches verder uitgediept, met extra aandacht voor welzijn en ondersteuning.
 - Ergonomie verder op de kaart gezet, met onze ergonomiecoaches als drijvende kracht.
 - Herstelcoaches opgeleid om medewerkers bij te staan bij moeilijke situaties. Uiteraard blijven de vertrouwenspersonen nog steeds partners indien medewerkers te maken hebben met pesten, agressie, ongewenst gedrag van collega's.
 - Laagdrempelige meldpunten gecreëerd voor grensoverschrijdend gedrag, mét concrete opvolging.




Waardering en groeikansen

We willen dat iedereen zich gewaardeerd voelt en zich kan ontwikkelen.

Daarom hebben we:

- Het medewerkersbeleid opgesteld, dat in 2025 verder wordt uitgerold.
- Gericht ingezet op opleidingen en externe coaching waar nodig.
- Interne doorstroom gefaciliteerd, zodat collega's nieuwe functies kunnen ontdekken en groeien.
- Het SOS-platform behouden, zodat teams in moeilijkheden extra ondersteuning krijgen.
- Maar liefst 1.000.000 euro geïnvesteerd in tijdelijke krachten om personeelstekorten op te vangen.
- Extra ademruimte in teams gebracht door de functie van housebuddy te bestendigen.
- Jobstudenten niet alleen in de zomer, maar ook tijdens het schooljaar extra ingezet.
- Extra verpleegkundige ondersteuning aangeworven in plaats van de thuisverpleging.

En natuurlijk blijven we inzetten op team- en individuele voordelen zoals het You-P voordelenplatform, verwenmomenten (dag van...), verjaardagsbroodje, Lieborgfeest, nieuwjaarsreceptie en attentie, jubilarissenfeest en attentie, fleece, maaltijd bij onverwacht opkomen, sinterklaas en paasattentie, hersteldienst voor persoonlijke fiets in kader van woonwerkverkeer, teambudget voor teambuilding, teambuildingactiviteiten (keuze uit escapewandeling of escapebox), zwarte draagtas, ... 

Jullie input blijft goud waard! We blijven luisteren, verbeteren en investeren in een fijne werkomgeving. Dank je wel voor je inzet en betrokkenheid!





Bedankt voor de inzet en mooie tijd!

Sinds de vorige Brug gingen 3 medewerkers op pensioen en ze genoten van een gezellig samen zijn omringd door collega's:

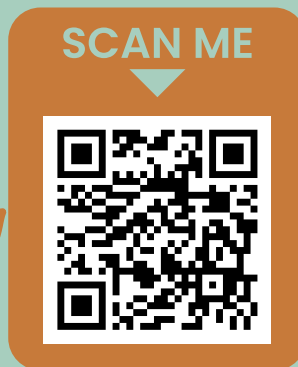
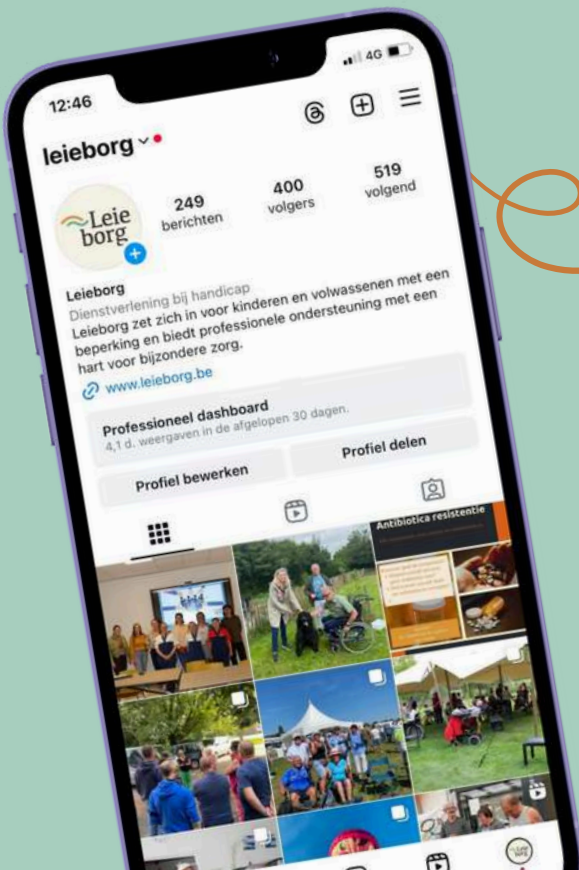
- Paul Mastelinck (keuken)
- Martine Campe (keuken)
- Gerda De Boever (onderhoud)



Clavecimbel op sprookjeswandeling

Wij gingen in de krokusvakantie op uitstap naar Harelbeke, naar de sprookjeswandeling. We genoten van een mooie wandeling met vele lichtjes en muziek.





Wist je dat Leieborg een Instagram-pagina heeft?
Scan onderstaande QR-code en volg ons om de hoogte te blijven van al ons nieuws.

#samenopweg
#bijzonderezorgvoorwelzijn
#wijzijnleieborg

Samen sterk

Doorheen de drukte van werkdagen
met wat gevloek en wat klagen
doelen bereikend en blijven dromen
met handen die samenwerken, ideeën die stromen.

Elkaar aanvullen en vertrouwen
samen aan een betere werkomgeving bouwen
Bij successen lachen we, bij tegenslag blijven we staan,
als collega's, samen, de kracht van ons bestaan.

Geen uitdaging te groot, geen taak te klein,
samen sterk, dat moet wel onze kracht zijn.

Met een groot hart en veel wensen
zorgen voor een thuis voor onze mensen.

KD

Leernsesteenweg 53, 9800 Deinze
09 387 77 11
www.leieborg.be
info@leieborg.be
www.facebook.com/leieborg
www.instagram.com/leieborg

