



Strategische doelen 2025



PARTICIPATIE

Onze zorgvrager laten participeren – binnen zijn/haar mogelijkheden – als deelnemer aan de samenleving door middel van een ethisch verantwoorde en kwaliteitsvolle ondersteuning.



VERANDERVERMOGEN

We versterken het verandervermogen met als doel zorgcontinuïteit te borgen in een wereld van continu beweging (VUCA)



LEEFOMGEVING

We investeren in een gepaste, duurzame leefomgeving voor zorgvragers, context en medewerkers.



OPEN BLIK

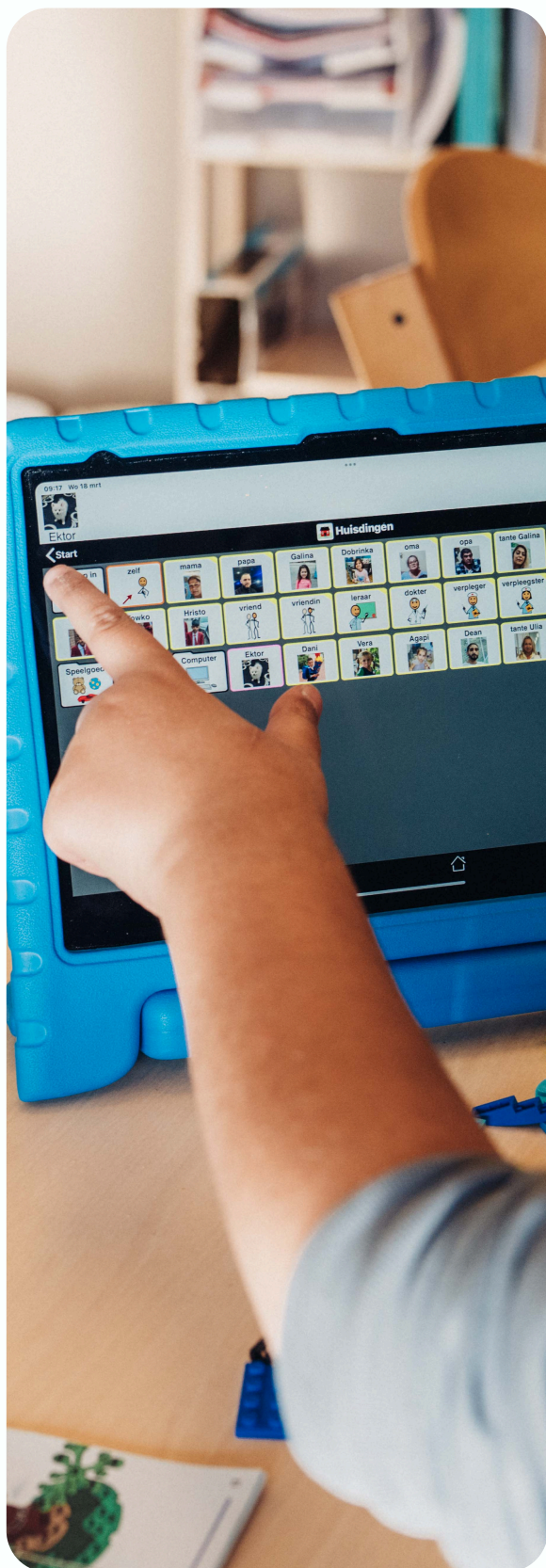
We kijken met een open blik naar de samenleving.



VAN KREET NAAR CONCREET

Van plan naar praktijk!

Inhoudstafel



VOORWOORD.....	4
De Joker.....	5
Driehoekskunde.....	6
De Ceder.....	7
Herdenkingsviering.....	8
Nest.....	9
Awwie pijn app.....	10
Hitteplan.....	12
Fotoshoot.....	13
Tuinfeest.....	15
Winterleie.....	16
Fundraising.....	18
Wijnactie 2025.....	20
Samen zorgen voor een veilig en respectvol klimaat.....	21
Voorstelling beleidsmedewerkers.....	23
Schaduwwoorden.....	27

REDACTIERAAD

SARAH VAN WAEYENBERGE
ELS VANBOSSEGHEN
SUZANNE DIEPENDAAL
HANNE HOSTE

WERKTEN MEE AAN DEZE EDITIE

Emma Boterdaele	Suzanne Diependaal
Els Vanbosseghem	Dennis Boonen
Filip Desmet	Werkgroep driehoekskunde
Sam Roose	Jolien Verhaegen
Hanne Hoste	Regina Duvilliers
Inge Goeminne	Jessy Kiekens
Kristien Vermeirsch	Kurt Desmet
Julie Delodder	An Beke
Titus Simoens	Caroline De Coster
Team Winterleie	Kristof Weytens
Wijnteam	De Haven
Team fundraising	

Voorwoord

Deze editie van De Brug neemt jullie mee doorheen een breed palet aan thema's die onze organisatie in beweging houden. Van De Joker en Driehoekskunde tot de herdenkingsviering en het nieuwe project van De Link: Nest. Overal zie je hoe medewerkers, zorgvragers en hun netwerk samen vorm geven aan wat we doen.

Een rode draad in dit nummer is verbinding. We bewandelen samen een pad met de medewerkers van De Ceder en de zorgvragers die er hun thuis vinden. Die gedeelde weg brengt verbinding met zich mee.

Jullie lezen ook over het groeiende Comfort Netwerk en Awwie, waar kennisdeling en samenwerking over organisaties heen steeds meer vruchten afwerpen. En met het hitteplan vanuit dienst preventie zijn we voorbereid op de warme maanden: concrete maatregelen en tips om samen gezond en veilig door de zomer te komen.

Verder maken we ruimte voor de voorstelling van onze beleidsmedewerkers en sluiten we af met Schaduwwoorden, een creatieve bijdrage die toont dat er in onze organisatie ook plaats is voor reflectie en verbeelding.

Met De Brug willen we informeren zonder te overladen, richting geven zonder te duwen, en vooral: blijven luisteren. Jullie inbreng maakt het verschil.

Veel leesplezier!



De Joker

Voor wie onze werking nog niet zo goed kent:

De Joker is een dagopvang op de hoofdsite van Leieborg. We bieden dagbesteding aan jongvolwassenen en volwassenen, van maandag tot en met vrijdag. Ook tijdens vakanties blijven we open. We richten ons op zorgvragers voor wie werkgerelateerde opdrachten niet haalbaar zijn.

Tijdens de coronaperiode veranderde onze locatie een aantal keer. Uiteindelijk kwamen we terecht in de oude leefgroep van Klavier. Wat toen als een tijdelijke oplossing werd gezien, groeide uit tot een plek waar we bijna zes jaar verbleven. Intussen werd beslist dat we konden verhuizen naar de ruimte van de oude Triangel. Tijdens een eerste bezoek werd duidelijk dat er ruimte was om de meest noodzakelijke aanpassingen te doen.

Dat gaf ons meteen goesting om erin te vliegen. **Extra ruimte betekende voor ons vooral meer mogelijkheden om zorgvragers over de middag tot rust te laten komen of zich even terug te trekken.** De kamers die aansluiten op de leefruimte bieden daar vandaag mooie kansen voor. Ook de tuin opent nieuwe perspectieven, zeker gezien de diversiteit binnen onze groep. Tijdens vakantieperiodes is het telkens een uitdaging om voor iedereen een zinvolle daginvulling te voorzien, en ook daar helpt deze nieuwe omgeving bij. We gingen concreet aan de slag om elke zorgvrager een eigen plek te geven, afgestemd op zijn of haar noden. Het resultaat mag er zijn. De ruimtes kregen een nieuw plafond en aangepaste verlichting, er kwam een nieuwe keuken en ook

een frisse verflaag kon niet ontbreken. De werken werden even onderbroken om prioriteit te geven aan een ander project, maar nadien werd alles verder afgewerkt. In januari namen we onze intrek in onze nieuwe Joker. Het speelpark verhuisde mee en we beschikken nu ook over een ruime berging voor ons materiaal. Een welgemeende dankjewel aan de medewerkers van de technische dienst, die hier sterk werk hebben geleverd.

Ons jaarlijkse nieuwjaarsmoment kreeg dit jaar een extra feestelijk tintje en werd meteen ook de officiële opening van de Joker. Een bijzonder mooi moment.

De Joker krijgt eindelijk een vaste stek...



Intussen zijn we enkele maanden verder. We zien hoe zorgvragers hun plek vinden en zich stilaan thuis voelen in de nieuwe omgeving. Tijdens de krokusvakantie maakten nieuwe gezichten kennis met de Joker. We kijken met een goed gevoel naar de toekomst en willen samen blijven bouwen aan warme, betekenisvolle momenten.

KRISTIEN VERMEIRSCH



Driehoekskunde

Samen zorgen, samen groeien

Wat betekent driehoekskunde?

Driehoekskunde is een manier van samenwerken, waarbij de zorgvrager, de ouders/familie/vertegenwoordiger en de zorgverlener samen één sterke driehoek vormen. We weten dat goede zorg niet mogelijk is zonder de thuiscontext. Ouders en familie blijven altijd betrokken en spelen een essentiële rol.

Waar vroeger soms gesproken werd over 'moeilijke ouders', kiezen wij ervoor om hun betrokkenheid net te waarderen. Ouders zijn en blijven verbonden met hun kind, ook binnen een voorziening. Wij nemen hun rol niet over, maar ondersteunen waar nodig.

Een partnerschap

Voor ons draait driehoekskunde om evenwaardigheid. Iedereen heeft zijn eigen plaats en rol binnen de driehoek. "Blijf in je eigen hoek" betekent niet dat we afstand nemen, maar dat we elkaar versterken. Ouders kennen hun kind als geen ander en wij brengen onze expertise mee. Door die krachten te bundelen, creëren we kwaliteitsvolle zorg.

Hoe pakken we het aan?

Binnen Leieborg bouwen we stap voor stap aan deze visie. We volgen vormingen, gaan in dialoog en willen vanaf september driehoekskunde nog sterker verankeren in onze dagelijkse werking.

Dat doen we onder andere via casusopstellingen, waarbij we zichtbaar maken wie betrokken is en hoe we samen tot oplossingen kunnen komen.



"Iedereen meenemen in het badje"

Driehoekskunde betekent niet dat moeilijke situaties verdwijnen. Meningsverschillen of spanningen zullen er altijd zijn. Het verschil zit in de manier waarop we ermee omgaan. Respect, luisteren en samenwerken staan hierin centraal.

Samen naar kwaliteitsvolle zorg

Het is geen tijdelijke methode, maar een blijvende visie. Een visie die vertrekt vanuit luisteren, elkaar erkennen en samen dezelfde richting uitgaan. Een sterke driehoek begint bij wederzijds respect.

"Als hulpverlener blijf je altijd een passant in het leven van een zorgvrager."



De Ceder

Op 1 oktober 2025 kochten we de site De Ceder. Op deze mooie plek bouwen we aan een warm, inclusief woonproject voor onze volwassen zorgvragers.

Voor 23 zorgvragers van Kompas en 6 van Selys kunnen we de continuïteit van zorg garanderen. Zij mogen op de site blijven wonen en worden vanaf 1 juli 2026 zorgvrager van Leieborg of krijgen een plekje binnen onze organisatie. Tegen eind 2026 verhuizen ook de zorgvragers van site Kattebeek en de studiobewoners. Daarnaast zijn er nog enkele plaatsen beschikbaar voor huidige zorgvragers van Leieborg.

Samen bouwen we aan een warme thuis, met ruimte voor ieders noden

Wat betekent dit voor onze andere zorgvragers?

Tegen 2030-2031 willen we op De Ceder ongeveer 60 woonplaatsen realiseren. Niet iedereen zal dus verhuizen. De Ceder wordt een open en inclusieve woonomgeving voor zorgvragers die daar nood aan hebben. Intussen bouwen we de bezetting in het hoofdgebouw geleidelijk af. Zo creëren we ruimte voor toekomstige ontwikkelingen. Concreet betekent dit een opnamestop binnen de volwassenwerking (muv studiowonen) en het geleidelijk laten ontstaan van leegstand.

Ook passen we onze bestaande werking aan om beter in te spelen op de noden van onze zorgvragers.

In eerste instantie richten we ons op de creatie van doorstroommogelijkheden voor minderjarigen en voorzien een aangepast aanbod voor jongvolwassenen met bijkomende gedragsnoden. Waar mogelijk brengen we twee kleinere leefgroepen van zes zorgvragers samen op één locatie. Zo combineren we kleinschaligheid met voldoende flexibiliteit en ondersteuning. Bij alle aanpassingen houden we rekening met toekomstige infrastructuurnormen, zoals individuele kamers en een aangenaam binnenklimaat.

We beseffen dat veranderingen impact hebben op zorgvragers, ouders en teams. Verandering biedt kansen, maar kan ook spannend zijn. Daarom werken we stap voor stap en met aandacht voor iedereen. We blijven bouwen aan een warme organisatie die mee evolueert met de noden van vandaag en morgen.



Hoe zetten we dit concreet verder?

We onderzochten hoe we ons hoofdgebouw beter kunnen inzetten en tegelijk beter kunnen inspelen op de noden van jongvolwassenen met bijkomende gedragsproblemen. Daarbij richten we ons in eerste instantie op de leefgroepen Amethist, Mozaïek en Schakel.



Amethist: we onderzoeken een uitbreiding met de aangrenzende ruimte van de vroegere leefgroep Piramide. Zo creëren we meer leefruimte en extra individuele kamers. Binnen één leefgroep zullen verschillende ruimtes beschikbaar zijn, zodat zorgvragers hun dag op een manier kunnen invullen die bij hen past. Voor de POAH-klas, die nu gebruikmaakt van de ruimte van Piramide, wordt een andere passende locatie voorzien.

Voor de **POAH-klas** die momenteel hun activiteiten organiseren in de ruimte van Piramide wordt een andere locatie voorzien. Zij zullen vanaf 1/9/2026 hun intrek kunnen nemen in de locatie van de vroegere “Joker”.

Mozaïek en Schakel: deze leefgroepen beschikken momenteel over beperkte ruimte voor 17 zorgvragers. Door beide leefgroepen samen te

voegen, kunnen we twee groepen van zes bewoners huisvesten. Zo krijgt elke bewoner een individuele kamer binnen de leefgroep, met rechtstreekse toegang tot frisse buitenlucht. Ook hier voorzien we een aanbod voor zorgvragers met bijkomende gedragsnoden.

Samen met de betrokken teams bekijken we hoe we de leefgroepen het best samenstellen. Voor huidige zorgvragers met andere ondersteuningsnoden zoeken we een gepaste accommodatie en een eventuele partnerschap met een andere leefgroep. De komende maanden werken we deze plannen verder uit in overleg met de betrokken medewerkers, teams en ouders/wettelijk vertegenwoordigers. Zo zorgen we ervoor dat elke stap zorgvuldig wordt voorbereid en breed gedragen is.

SUZANNE DIEPENDAAL

Herdenkingsviering

Op 25 april vond ons jaarlijkse herdenkingsmoment plaats. Samen met verschillende partners werd dit met veel zorg voorbereid. Dit jaar kozen we voor het thema luchtballon. Het werd opnieuw een warme en waardevolle samenkomst, waarin ruimte was voor verdriet, maar ook voor verbinding en dankbaarheid voor alle mooie herinneringen.



Na de dienst was er tijd om bij te praten met een hapje en een drankje, of om in alle rust de stille gedenkplaats in de Leietuin te bezoeken.

Ook dit plekje is voor velen van grote waarde. We hopen dat we hier in de toekomst verder kunnen groeien naar een mooie en duurzame plek.

Voor wie de wolkjes in de gang van de administratie al heeft opgemerkt: dit is het mooie werk van de workshop. We willen hen dan ook oprecht bedanken voor hun bijdrage. Elk jaar zorgen zij voor mooie kaartjes en werkjes die de viering mee vorm geven.

Tot slot willen we iedereen bedanken die heeft meegewerkt aan dit moment. Jullie inzet en betrokkenheid maken dat deze viering een gedragen en betekenisvol moment blijft, jaar na jaar.

JOLIEN, REGINA, JESSY, KURT & AN

Nest is een nieuw perinataal project van het mobiel kinderteam De Link. Met dit initiatief willen we ouders met een (vermoeden van) beperking en/of ouders van een baby met een (vermoeden van) beperking **intensief ondersteunen tijdens de zwangerschap en/of de eerste maanden na de bevalling.**

Met Nest kiezen we bewust voor een preventieve en laagdrempelige aanpak. Door al van bij de start intensief aanwezig te zijn, willen we voorkomen dat kleine zorgen uitgroeien tot grote problemen. We geloven sterk in het belang van vroegtijdige ondersteuning: het tijdig signaleren van zorgnoden, het versterken van veerkracht en zelfredzaamheid en het voorkomen van onder meer hechtingsproblemen.



Onze begeleiding is kortdurend maar intensief. In de eerste drie à vier maanden na de geboorte gaan we twee tot drie keer per week bij het gezin langs. Waarbij we afgestemd werken op de individuele noden van ouder en kind. Onze aanpak is toegankelijk, huiselijk en praktisch: we staan naast ouders, helpen waar nodig en bouwen samen aan een stevige basis. Daarbij vertrekken we niet vanuit controle of overname, maar vanuit vertrouwen. Wij geloven dat elke ouder de kracht in zich draagt om te groeien.

Soms is er vooral nood aan een veilige plek, iemand die mee stapt, meedenkt en bevestigt wat al aanwezig is. Onze begeleiding richt zich op het versterken van vaardigheden, het ondersteunen in de dagelijkse zorg en het stimuleren van een veilige hechting tussen ouder en kind. Via gerichte oefeningen en praktische tips rond nabijheid, responsiviteit en het leren herkennen van signalen van de baby, ondersteunen we ouders in hun rol.

Samen groeien in ouderschap, vanaf het prille begin

Daarnaast bieden we waar nodig administratieve ondersteuning en fungeren we als brugfiguur naar gespecialiseerde diensten zoals kinderartsen, kinesitherapeuten, psychologische ondersteuning en andere hulpverlening. Nest wordt steeds gezien als een aanvullend traject, in nauwe samenwerking met partners zoals lokale kraamzorgdiensten, vroedkundigen, ziekenhuizen en Kind & Gezin. Afstemming en overleg staan daarbij centraal.

Met Nest willen we ouders niet alleen ondersteunen in het moment, maar hen ook **sterker laten groeien in hun ouderschap en in hun contacten met andere hulpverleners.** Door vertrouwen te geven, hopen we dat ouders dit vertrouwen verder kunnen meenemen in hun verdere traject. Nest biedt zo een warme, toegankelijke en preventieve ondersteuning in een van de meest kwetsbare periodes van het leven. Door intensief en laagdrempelig aanwezig te zijn, bouwen we samen aan een stevige basis voor ouder en kind.



Awwie pijn app

Samen op weg van pijn naar comfort.

De voorbije maanden stonden niet stil voor onze Awwie pijn app. Ook het Comfort Netwerk Verstandelijke Beperking dat we oprichtten zet zijn eerste stapjes. We vinden het dan ook niet meer dan logisch om jullie als eerste op de hoogte te houden, met veel plezier zelfs!

Awwie op de Health & Care-beurs

Een van de hoogtepunten van dit voorjaar was onze aanwezigheid op de Health & Care-beurs in Flanders Expo. Dat plaatsje hadden we gewonnen binnen een oproep voor zorginnovaties in Vlaanderen.

Op onze stand maakten heel wat bezoekers kennis met de Awwie app en met de visie die erachter schuilt. Zorgprofessionals uit diverse sectoren (onderwijs, zorgorganisaties, ouderverenigingen) toonden interesse in hoe Awwie mensen met een verstandelijke beperking kan ondersteunen bij het uiten van comfort, ongemak en noden.

De vele gesprekken bevestigden wat we al langer voelen: er is een grote behoefte aan praktische tools en tips die comfortzorg toegankelijker maken. Het was inspirerend om te merken hoeveel enthousiasme er leeft rond onze aanpak en hoeveel organisaties op zoek zijn naar manieren om de stem van cliënten nog sterker centraal te zetten.

Wat daarbij zeker mee te nemen valt voor ieder van jullie, is dat we vaak pluimen krijgen voor het organisatiebreed uitrollen van de app en de bijhorende approach. Doordat Awwie ontwikkeld is vanuit een concrete nood op de werkvloer (bottom-up) en zo goed gebruikt wordt door velen van jullie, is Leieborg een voorbeeld voor andere zorgorganisaties. Dikke pluim voor jullie dus!



Kennis delen in Vlaanderen

Ook onze incompany trainingen bleven de voorbije periode verder lopen. In verschillende zorgorganisaties in Vlaanderen gaven we trainingen waarbij men aan de slag ging met de Awwie app en nieuwe inzichten kreeg over pijn bij personen met een verstandelijke beperking, gepersonaliseerde pijnsignalering en comfortzorg.

“Van nood op de werkvloer naar impact in de zorg”

Dit voorjaar gaven we training in: Windekind Leuven, Ubuntu, Borgerstein, de Lovie, Ter Heide, Schoonderhage en BC Sint-Elisabeth en spraken we op het Multiplus symposium in Leuven.



Deze opleidingen tonen telkens opnieuw hoe krachtig kennisdeling kan zijn. Door ervaringen uit te wisselen en samen te reflecteren, groeit niet alleen de expertise van individuele medewerkers, maar versterken we ook de kwaliteit van zorg binnen organisaties. Het is mooi om te zien hoe het gedachtengoed achter Awwie steeds meer ingang vindt in de dagelijkse praktijk in organisaties in heel Vlaanderen.

Ook hier hebben jullie een belangrijk aandeel. We geloven heel hard in de kracht van een netwerk. Mochten jullie dus contacten hebben met collega's uit andere zorgorganisaties, maak vooral reclame voor de app en ons Comfort Netwerk. Hoe groter ons netwerk wordt, hoe sterker onze connectie en hoe groter de impact.

“Samen maken we comfortzorg toegankelijker, sterker en meer verbonden”

Een groeiend Comfort Netwerk

Misschien wel het mooiste nieuws is dat het Comfort Netwerk Verstandelijke Beperking verder blijft groeien. Wat begon als een ambitie om organisaties met elkaar te verbinden rond comfortzorg, evolueert steeds meer naar een waardevol lerend netwerk. Vandaag mogen we ondanks onze heel recente lancering reeds zes organisaties verwelkomen binnen het netwerk: De Kade, Ubuntu, Borgerstein, Ganspoel, vzw Kompas en Schoonderhage.



Samen delen we kennis en ervaring, inspireren we elkaar en zoeken we naar manieren om comfortzorg verder te versterken voor mensen met een verstandelijke beperking. De groei van het netwerk toont aan dat deze thematiek leeft en dat steeds meer organisaties geloven in de kracht van samenwerking.

Bij wijze van eerste wapenfeit organiseerde ons Comfort Netwerk eind mei een webinar over angst- en pijnvrije zorg bij mensen met een verstandelijke beperking (in samenwerking met het PROSA kenniscentrum en het Nederlands netwerk PijnZorg (On)beperkt). Best wel spannend, maar met 267 deelnemers ook meteen heel geslaagd. De feedback van de deelnemers was heel positief en geeft zin in meer.

Fier op wat we samen dagelijks realiseren

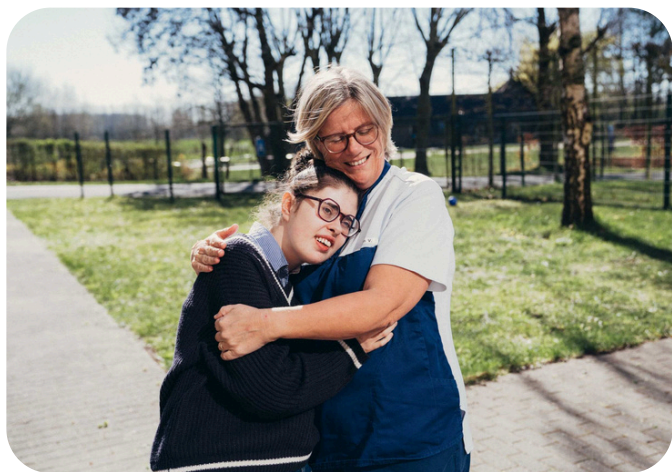
Wat deze ontwikkelingen vooral duidelijk maken, is dat onze inspanningen relevant zijn en een verschil maken. Dankzij onze opgebouwde expertise, engagement en overtuiging groeit de impact van Awwie en het Comfort Netwerk verder, zowel binnen als buiten onze organisatie. Elke presentatie, opleiding, netwerkbijeenkomst en gesprek draagt bij aan een groter verhaal: een verhaal waarin comfortzorg zichtbaar wordt, waarin cliënten beter gehoord worden en waarin organisaties elkaar versterken. En daar zijn jullie een belangrijk deel van! We zijn natuurlijk nog lang niet klaar, integendeel. Maar we namen wel een beloftevolle start waarop we fier mogen zijn. We kijken dan ook met veel goesting uit naar wat de komende maanden en jaren nog zullen brengen.

DENNIS BOONEN

Hitteplan

Wanneer de temperaturen stijgen en hittegolven zich vaker aandienen, nemen steeds meer organisaties maatregelen om hun medewerkers te beschermen. Een intern hitteplan wordt vandaag een essentieel onderdeel van het welzijnsbeleid. Ook in onze voorziening is zo'n plan nu volledig uitgewerkt en operationeel. **Dat moet garanderen dat iedereen veilig en gezond kan blijven werken wanneer de thermometer piekt.**

Warme zomerdagen horen erbij. Maar wanneer de temperaturen langere tijd hoog blijven, kan dat een impact hebben op het welzijn van zowel zorgvragers als medewerkers. Daarom werken we tijdens de periode van **1 juni tot en met 15 september 2026** met een hitteplan.



Met dit hitteplan willen we vooral bewustwording creëren. Want hoewel we als organisatie verschillende maatregelen kunnen nemen, ligt een belangrijk deel van de oplossing ook in kleine keuzes die iedereen zelf kan maken.

Door tijdig aandacht te hebben voor hitte en je gedrag waar mogelijk aan te passen, kunnen we samen veel ongemakken voorkomen.



In het hitteplan lees je welke maatregelen we nemen en welke eenvoudige acties kunnen helpen om warme dagen beter door te komen. Uiteraard blijven we daarbij rekening houden met de mogelijkheden van onze gebouwen, de werking van onze diensten en de beschikbare middelen.

Niet alles is te voorkomen, maar met de juiste aandacht en een gezonde dosis verstand kunnen we samen heel wat doen om de gevolgen van aanhoudende hitte te beperken.

Het hitteplan kan je ten alle tijde raadplegen via Leiedraad. Consultuur ook onze hitte maatregelen om de zorgvragers zo goed mogelijk te beschermen tegen de warmte: [klik hier](#).



Fotoshoot



Mijn mama is in de zevende hemel met haar foto's.

ZUS VAN FRÉDÉRIC

Onlangs organiseerden we een fotoshoot binnen onze organisatie. Zoals vaak was het enthousiasme vooraf nog wat afwachtend. Maar zodra de fotograaf aanwezig was, sloeg die sfeer helemaal om. Overal werden we hartelijk ontvangen, zowel door begeleiders als door zorgvragers. Het werd een prachtige dag vol mooie ontmoetingen en bijzondere momenten.

Wat me opnieuw raakte, was de warme manier waarop onze zorgvragers elke dag ondersteund worden. De zorg, liefde, nabijheid en het respect waarmee medewerkers hun werk doen, zijn echt bewonderenswaardig. Het van zo dichtbij mogen meemaken, maakte me oprecht gelukkig en trots op wat we samen realiseren.

Met deze fotoshoot willen we onze organisatie nog meer in de kijker zetten terwijl we samen verder bouwen aan de toekomst. Daarom nodigden we ook ons netwerk uit om deel te nemen. Vier enthousiaste ouders gingen op onze vraag in en werden mee ingepland. Het was bijzonder mooi om ook enkele momenten vast te leggen waarop ouders, brussen en andere naasten samen waren.

We hebben heel wat foto's kunnen verzamelen en delen die graag met jullie. Je vindt ze terug op Leiedraad, waar iedereen ze kan bekijken.

In november komt Titus, de fotograaf, opnieuw langs voor een tweede fotoshoot op site De Ceder. Hierbij willen we graag de zorgvragers in beeld brengen die daar hun vaste plek hebben.

Gezien de verhuis en alle lopende veranderingen wachten we de planning nog even af. We bekijken samen met de begeleiding welk moment het best past. Zo kunnen we de fotoshoot in alle rust laten verlopen en goed laten aansluiten bij de dagelijkse werking op de site.



HANNE HOSTE



Volgende woorden kwamen spontaan op: zichtbaar, trots, betrokken en gedragen

"Ik stemde snel in als ik deze bijzondere oproep zag passeren in de nieuwsbrief. Een volle JA. Voor mij kwamen volgende woorden spontaan op: zichtbaar, trots, betrokken en gedragen.

Met veel trots wandelde ik met Arno hand in hand door de Leietuin en richting Vosselare-put. Arno was zijn spontane zelf. We genoten om even samen in de spotlights te staan.

Dankbaar voor dit initiatief en voor de kans om iets mee te mogen betekenen. Om betrokken te worden als ouder. Voor een heel fijne herinnering aan een bijzondere fotoshoot vol warmte, spontaniteit en verbondenheid. Dankbaar om onze bijzondere band voorbij woorden en concepten zo prachtig in beeld te brengen.

JULIE - MAMA VAN ARNO

Ik vond het heel bijzonder om bij jullie te mogen fotograferen. Voor mij is het bovendien een plek die niet helemaal onbekend is. Ik ben opgegroeid op een boogscheut van Leieborg, ik heb familie die er ooit gewerkt heeft, en Floris, de zoon van mijn beste vrienden voor wie ik mee zorg draag, heeft ook een tijdje bij jullie verbleven.

Ik werd enorm warm onthaald door Hanne en alle collega's, en dat was heel fijn om te voelen. Het is prachtig om te zien hoeveel liefde er aanwezig is tussen de kinderen, de volwassenen en de zorgverleners. Ik mocht getuige zijn van hun dagelijkse interacties, de warmte en de verbondenheid die ze met elkaar delen.

De fotoshoot met de ouders was bijzonder ontroerend. Het was mooi om te zien hoe vanzelfsprekend en liefdevol zij met elkaar in verbinding gaan. Voor mij persoonlijk is dit een van de mooiste opdrachten die ik ooit heb mogen doen. Jullie hebben een grote plaats in mijn hart gekregen en ik hoop van harte dat ik snel nog eens mag terugkomen.

TITUS SIMOENS - FOTOGRAAF



Tuinfeest

Op zaterdag 5 juni vond ons tuinfeest plaats op site Kattebeek. Familie, vrienden, buurtbewoners en sympathisanten konden in de namiddag smullen van een lekkere wafel of ijsje. 's Avonds mochten we 260 bezoekers ontvangen die konden genieten van de traditionele, lekkere beenhesp. Het heeft gesmaakt.

Ambiance verzekerd

De apotheose van de namiddag was het optreden van Tien om te Zien. Onze zorgvragers hebben terug het beste van zichzelf gegeven en straalden op het podium. Willy Tura, K3, Ria Valk, Corry Konings, FC De Kampioenen, Frans Bauer, Peter De Koning, Europe en Willy Sommers waren de artiesten die we mochten verwelkomen. Het feest was meer dan geslaagd.

Jammer genoeg was dit het laatste optreden op onze site. Huize Kattebeek bestaat net geen 50 jaar, maar is in die tijd uitgegroeid tot veel meer dan een gebouw. Het is een thuis geworden. Een plek waar mensen zich gezien en gedragen voelen en waar vriendschappen ontstaan. We kijken met dankbaarheid terug op wat was. Op de warmte die hier groeide, op de momenten die ons verbonden hebben.

Maar we kijken ook vooruit. Want binnenkort verhuizen we naar de Ceder. Een nieuwe plek met nieuwe mogelijkheden, nieuwe vragen misschien, maar ook nieuwe kansen. En als er iets is dat de geschiedenis ons leert, dan is het dat wij samen elke plek kunnen omvormen tot een thuis.

Tot volgend jaar in De Ceder voor ons tuinfeest met Tien om te Zien !





Winterleie



Wanneer de winter zijn intrede doet en duizenden lichtjes de Leietuin doen schitteren, is het weer tijd voor Winterleie. Een plek waar mensen samenkomen om te genieten van de kerstsfeer, de activiteiten en elkaars gezelschap. Wat jarenlang dankzij de inzet van vrijwilligers uitgroeide tot een geliefde traditie, krijgt vandaag vorm vanuit Leieborg zelf. Toch blijft het enthousiasme van vele vrijwilligers, medewerkers en sympathisanten de drijvende kracht achter dit bijzondere evenement. We hebben een kader uitgeschreven omtrent medewerkersinzet. Te raadplegen in het kwaliteitshandboek.

Meer dan een kerstmarkt

Winterleie staat al jaren bekend als een sfeervolle kerstmarkt waar bezoekers kunnen genieten van gezellige kraampjes, winterse lekkernijen, animatie en muziek. Maar achter die warme sfeer schuilt nog veel meer. Winterleie creëert een plek waar mensen samenkomen, verhalen delen en nieuwe ontmoetingen ontstaan.

De magie van Winterleie zit niet alleen in de lichtjes of de kerstversiering, maar vooral in de verbondenheid die het evenement elk jaar opnieuw met zich meebrengt. Zorgvragers, families, medewerkers, buurtbewoners en bezoekers van binnen en buiten Deinze vinden er een plek om samen te genieten.

Achter Winterleie schuilt ook een mooi engagement. De opbrengst is ten voordele van de zorgvragers en gaat volledig naar initiatieven en aankopen die bijdragen aan hun welzijn en beleving.

Samen voor een nieuwe tent

Dit jaar hebben we een grote droom voor ogen: de aankoop van een eigen tent. Daarmee creëren we extra mogelijkheden, niet alleen tijdens Winterleie, maar ook voor tal van activiteiten voor onze zorgvragers doorheen het jaar.

Voor dit project kunnen we rekenen op de steun van het Streekfonds Oost-Vlaanderen. Het Streekfonds ondersteunt lokale initiatieven die mensen samenbrengen en een positieve impact hebben op hun omgeving.





Via hun crowdfundingactie helpen zij organisaties zoals Leieborg om dromen werkelijkheid te maken.

En er is nog meer goed nieuws... Wanneer we erin slagen om 6000 euro in te zamelen, verdubbelt het Streekfonds dit bedrag. Elke gift heeft dus dubbel zoveel impact.

Daarom hebben we jouw hulp nodig. Hoe meer mensen het verhaal van Winterleie leren kennen, hoe groter de kans dat we onze droom bereiken. Misschien ken je familieleden, vrienden, burens, leveranciers of lokale handelaars die ons project een warm hart toedragen. Door hen te vertellen over onze inzamelactie, help je mee ons bereik te vergroten.

Help jij mee aan Winterleie?

Een evenement zoals Winterleie komt er niet vanzelf. Achter de schermen rekenen we op heel wat enthousiaste mensen die mee helpen organiseren. Dankzij hun inzet kunnen we elk jaar opnieuw een mooie editie neerzetten.

Om ook van de volgende editie een succes te maken, zijn we op zoek naar enthousiaste medewerkers die mee hun schouders willen zetten onder Winterleie. We zoeken collega's die energie krijgen van organiseren, samenwerken en creatief meedenken.

Zin om mee te helpen organiseren? We verwelkomen je graag in ons team! Contacteer winterleie@leieborg.be

Samenvatting kader medewerkersinzet

Je kan helpen aan Winterleie, in overleg met je teamcoach. Een deel van je inzet kan binnen werktijd.

Meer uren wordt beperkt en enkel toegestaan na voorafgaande goedkeuring. De organisatie gebeurt in samenspraak met logistiek en preventie om alles veilig en efficiënt te laten verlopen. Het volledig kader is te raadplegen in het kwaliteitshandboek: 'Kader medewerkersinzet Winterleie'.

Help onze droom mee realiseren

Breng onze inzamelactie onder de aandacht bij familie, vrienden en kennissen. Flyers vind je aan het onthaal in het hoofdgebouw.

Steun Winterleie
Samen maken we kerst magisch voor de zorgvragers van Leieborg

Met jouw steun creëren we een warme, toegankelijke kerstbeleving en sparen we samen voor een nieuwe tent voor onze activiteiten.

Scan de QR-code en draag bij

Jouw gift wordt verdubbeld. Zo maak jij dubbel zoveel verschil!

- Gift vanaf €40: 30% belastingvermindering
- Vanaf €100: logo op ons promomateriaal (Bezorg je logo tegen 01/10/2026 via winterleie@leieborg.be)

Leieborg vzw – Leernsesteenweg 53 9800 Deinze – 09 387 77 11



Fundraising

Als we onze sponsorwerking omschrijven, gebruiken we wel eens de woorden 'kers op de taart'. Maar eigenlijk is het veel meer dan dat.

Benieuwd naar hoeveel giften we het afgelopen jaar ingezameld en uitgedeeld hebben? In 2025 kwamen er 248 afzonderlijke giften op onze rekening. Daar zijn kleine giften bij maar ook heel wat grote (denk bijvoorbeeld aan de opbrengst van de wijnactie, serviceclubs, inzamelactie nav jubileums of verjaardagen, ...). Samen is dit goed voor een totaal van 168.976,79 euro. Het grootste bedrag giften dat we ooit al op een jaar verzamelden.

Meer dan 'een kers op de taart'



Waar aan kenden we de giften toe?

Een deel daarvan is toegevoegd aan bestaande fundraisingnummers (leefgroepwerking, spaarpot zwemspa, ...). We konden ook 75 nieuwe projecten toekennen. Als we dat in categorieën indelen, is het als volgt verdeeld. Wat eerst staat is het grootste aantal projecten: uitstappen, vakantie, interieur, leefgroepwerking, animatie, activiteitenwerking, tuin, hulpmiddelen, speelgoed, fiets, muziek en instellingswagen.

Hoe geraken we aan onze lijst van 'te sponsoren projecten'?

- Aanvragen rechtstreeks bij fundraising (niet materieel, of materieel <250 euro), hiervoor gebruik je het document 'aanvraag sponsorproject' dat je in het kwaliteitshandboek vindt. Je overlegt eerst met je collega's en teamcoach vooraleer je een aanvraag indient.
- Vanuit de investeringsvragen. Elk jaar kan je investeringen aanvragen. Wij bekijken deze aanvragen vanuit het standpunt "wat is aantrekkelijk en 'verkoopbaar' aan een sponsor?". Die aanvragen zetten wij op onze lijst.



Fundraising

Hoe geraken die gesponsord?

- Wij leggen onze lijst voor aan clubs/bedrijven die ons (vaak jaarlijks) steunen, aan andere geïnteresseerden die mogelijks willen sponsoren.
- Op onze website staat er altijd een actuele lijst.

Er zijn veel openstaande projecten

Hou je vast. Er zijn in totaal voor 398.861,32 euro projecten lopend die nog niet zijn afgesloten. Hierbij moeten we wel vermelden dat ook onze bouwspaarpot en zwemspa-spaarpot zijn inbegrepen (samen 242.273,10 euro), maar dan rest nog een bedrag van 156.588,22 euro aan openstaande projecten.

We weten dat zeker niet alle projecten snel afgerond kunnen worden. Maar tegelijk stellen we ons in de plaats van een schenker. Die kiest ervoor om iets te financieren dat op onze lijst staat, dat dus een nood is. Dan is het lastig om uit te leggen dat iets na maanden nog altijd niet uitgevoerd is. Daarom onze oproep om altijd doordacht en na overleg een sponsorvraag in te dienen.

Gaan we voor meer in 2026?

Als het van ons afhangt, graag!

Iedereen kan mee voor sponsors zorgen. Ken je iemand die in een serviceclub is? Iemand met een bedrijf en het hart op de juiste plaats? Iemand die op zoek is naar een goed doel voor één of andere actie? Iemand die een feest wil geven, maar liever een goed doel steunt dan zelf veel cadeaus te krijgen? Laat het ons zeker weten. Ons motto is: vragen staat vrij!



Ook kunnen we melden dat we een bijzonder nalatenschap hebben mogen ontvangen van Christian Van de Voorde. (foto)

De schenker koos er bewust voor om een deel van zijn nalatenschap in te zetten voor een maatschappelijk doel. Dankzij deze steun kunnen we verder bouwen aan de toekomst van site De Ceder. Hoewel er al middelen voorzien zijn, blijft de financiële uitdaging groot.

Dit nalatenschap vormt daarom een mooie aanvulling bovenop het voorziene budget.

TEAM FUNDRAISING



Wijnactie 2025

De 13e editie van onze wijnactie was opnieuw een schot in de roos! Dankzij jullie steun zamelden we maar liefst 24.250,54 euro in! Een fantastisch resultaat waar we enorm trots op zijn.



Met deze opbrengst kunnen we dit jaar 4 mooie projecten binnen Leieborg ondersteunen.

- 1) 11.750,54 euro gaat naar de spaarrekening voor de zwemspas.
- 2) 2000 euro gaat naar de muziekwerkgroep voor de aankoop van een muziekhandpan en toebehoren.
- 3) 1500 euro wordt besteed aan sfeerverlichting voor beide sites.
- 4) 9000 euro gaat naar een Fun2goduofiets (2/3) voor de site Dageraad.

Er is pas paniek als de wijn op is

We willen iedereen van harte bedanken die zijn of haar steentje bijdroeg door één, enkele of vele flessen wijn te kopen. Ook het alcoholvrije aperitief viel bij veel mensen in de smaak en zal daarom bij de volgende editie zeker opnieuw worden aangeboden. Daarnaast gaat onze oprechte dank uit naar de vele helpende handen, waaronder ook verschillende zorgouders, die de actie mee bekendmaken en promoten, waardoor onze wijnactie inmiddels tot ver in Vlaanderen weerklank vindt.

Nogmaals bedankt voor jullie fantastische steun.

We hopen dat jullie dit jaar weer hebben kunnen genieten van onze wijnen en geven op 1 november graag het startschot voor de 14e editie van onze wijnactie.





Samen zorgen voor een veilig en respectvol klimaat

Resultaten GOG-check

De recente bevraging rond grensoverschrijdend gedrag (GOG) gaf ons een helder beeld van wat er leeft op de werkvloer. Jullie deelden openhartig wat goed loopt, waar twijfel ontstaat en wat jullie nodig hebben om zorgvragers veilig en respectvol te blijven ondersteunen. Hieronder vind je de belangrijkste inzichten.

De gedragscode mag meer leven in de dagelijkse praktijk

Veel collega's vragen om de gedragscode voor medewerkers: respectvol en veilig omgaan met zorgvragers vaker onder de aandacht te brengen via korte reminders, jaarlijkse opfrissing op ZTO, een zichtbare samenvatting of een papieren versie op de leefgroep. Herhaling geeft houvast, zeker in drukke of complexe situaties.

Twijfel ontstaat vooral in crisismomenten

Agressie, onverwachte escalaties, PTV-technieken of ingrijpende medische handelingen zijn momenten waarop medewerkers soms onzeker zijn. Verschillende visies binnen een team kunnen die twijfel versterken. Duidelijke afspraken en nabespreking helpen om samen sterker te staan.

Intimiteit en seksualiteit blijven uitdagend

Onverwacht fysiek contact, verschillende gevoeligheden bij zorgvragers en uiteenlopende interpretaties binnen teams maken dit een moeilijk thema. Collega's vragen meer duiding, vorming en concrete handvatten.

Een veilige meldcultuur is essentieel

Medewerkers willen GOG kunnen bespreken zonder oordeel. Wat helpt?

- Meerdere aanspreekpunten
- Een vertrouwenspersoon op de werkvloer
- Duidelijkheid over meldpunt en opvolging
- Tips om collega's veilig aan te spreken

Belangrijk: mensen willen weten dat er iets gebeurt met hun melding.

PTV en vrijheidsbeperking vragen blijvende aandacht

Er is nood aan meer duidelijkheid over wanneer PTV (cfr signaleringsplannen) nodig is, hoe het zorgzaam wordt toegepast en hoe materialen gebruikt worden. Jaarlijkse opfrissing en teamafstemming zijn hierbij cruciaal.



Infrastructuur en werkdruk beïnvloeden onze draagkracht

Een veilige zorgomgeving vraagt ook een veilige werkplek: aangepaste ruimtes, goede verluchting, voldoende personeel en minder structurele frustraties. Dit helpt om grenzen beter te bewaken.

Wat medewerkers nodig hebben

Uit de bevraging komen vijf duidelijke noden:

- Duidelijke en toegankelijke richtlijnen
- Regelmatige vorming en opfrissing
- Een open, veilige teamcultuur
- Aanwezigheid en steun van teamcoaches en directie
- Aangepaste infrastructuur en voldoende personeel

Samen vooruit

De inzichten uit deze bevraging vormen de basis voor verdere acties in beleid, vorming en teamwerking. Eén waarde kwam opvallend vaak terug: *“Behandel zorgvragers zoals je zelf behandeld wil worden.”*

221 medewerkers namen deel aan deze bevraging. Dankjewel aan iedereen die deelnam. Jullie input helpt ons om samen te bouwen aan een warme, veilige en respectvolle zorgomgeving.





Voorstelling beleidsmedewerkers

Met tien beleidsmedewerkers in huis, elk met hun eigen expertise en verantwoordelijkheden, kan het soms zoeken zijn naar de juiste contactpersoon. Daarom stellen onze beleidsmedewerkers zich graag aan je voor. In dit interview vertellen ze waar ze zich mee bezighouden en hoe ze jou kunnen ondersteunen. Zo weet je snel bij wie je terecht kan voor welke vraag of welk idee. Maak kennis met tien gedreven collega's die je graag ondersteunen bij je vragen, meedenken over oplossingen en samen met jou bouwen aan een sterkere organisatie.



Inge Goeminne

Beleidsmedewerker Ondersteuning & zorg
Teamcoach maatschappelijk dienstverleners

Alles wat ik doe binnen Leieborg vertrekt vanuit het ondersteuningsbeleid.

Vanuit mijn twee rollen – beleidsmedewerker ondersteuning en zorg en teamcoach maatschappelijke dienstverlening – probeer ik beleid en praktijk dichterbij elkaar te brengen. Beleid mag niet blijven hangen in theorie, het moet voelbaar en werkbaar zijn voor collega's.

Als beleidsmedewerker denk ik mee over de toekomst van onze organisatie en geef richting aan het ondersteuningsbeleid. Dat doe ik door informatie te verzamelen en te analyseren, overlegmomenten voor te bereiden en erop toe te zien dat beslissingen ook effectief uitgevoerd worden. Ik volg wetgeving en interne richtlijnen op en neem actief deel aan werkgroepen rond thema's zoals de-institutionalisering, inclusieve werking en infrastructuurprojecten. Daarbij stel ik mezelf altijd de vraag: wat betekent dit voor de mensen die we ondersteunen?

Als teamcoach maatschappelijke dienstverlening vertaal ik dat beleid naar concrete stappen. Van aanmelding en opname tot het bewaken van correcte en volledige dossiers van zorgvragers: ik coördineer en ondersteun waar nodig. Daarnaast maak ik rapporten voor de directie, zoals bijvoorbeeld inkomende punten en overzicht van overeenkomsten, ...

Verder ben ik lid van het projectteam eCQare en aanspreekpunt voor het opvolgen van releases binnen eCQare.

Collega's mogen weten dat ik laagdrempelig aanspreekbaar ben voor overleg, advies en ideeën. Of het nu gaat om beleidsvragen, operationele uitdagingen of het samen uitwerken van nieuwe projecten: ik denk graag mee en help om oplossingen te vinden. Mijn doel? Een brug slaan tussen visie en uitvoering, zodat ons ondersteuningsbeleid écht werkt voor zorgvragers én medewerkers.



Filip De Smet

Beleidsmedewerker preventie

Samen met mijn collega Sam Roose ben ik preventieadviseur van de Preventiedienst bij Leieborg. Wij zijn voor iedereen een helpende hand om welzijn op het werk naar alle medewerkers toe te ondersteunen. Welzijn kan je dan ook heel breed opvatten, maar komt vooral tot uiting in de volgende thema's: psychosociaal welzijn, arbeidsveiligheid, gezondheid, ergonomie, het verfraaien van de werkplek, (intern) leefmilieu en arbeidshygiëne.

Mijn rol draait vooral rond het ondersteunen van welzijn op het werk. Concreet betekent dit dat ik de directie, coaches en het Comité PBW informeer over de wettelijke verplichtingen die gelden voor werkgevers. Daarnaast probeer ik hen ook te sensibiliseren en te adviseren over hoe ze hier concreet mee aan de slag kunnen gaan. Dat advies geef ik bijvoorbeeld bij het uitvoeren van risicoanalyses, het opstellen van procedures en werkinstructies, het organiseren van veiligheidsoverleg, en het aanstellen van interne experts zoals vertrouwenspersonen,

ergonomiecoaches en (keurings)coördinatoren.

Een ander belangrijk deel van mijn werk is ondersteuning bieden bij audits en rapporten.

Denk hierbij aan risicoanalyses rond brandveiligheid, asbest, of periodieke wateranalyses in het kader van drinkwaterkwaliteit en legionellabeheersing. Ik help de directie en teamcoaches om de preventie- en welzijnsopdrachten helder te communiceren binnen het managementteam, op briefings, tijdens dienst- en veiligheidsoverleg, en naar externe partners zoals de lokale en Vlaamse overheid (Toezicht Welzijn op het Werk).

Ten slotte wijs ik hen ook op hun verantwoordelijkheden bij het opvolgen van risicoanalyses, audits, jaaractieplannen, met ook specifieke aandacht voor bijzondere doelgroepen van Leieborg zoals jobstudenten en externe contractanten



PSYCHOSOCIALE BELASTING

ERGONOMIE

LEEFMILIEU

ARBEIDSVEILIGHEID

WERKPLEK

ARBEIDSHYGIENE

ARBEIDSGEZONDHEID



An Beke

Beleidsmedewerker animatie en vrije tijd

De beleidsmedewerker animatie en vrije tijd staat in voor het uitwerken en coördineren van een kwaliteitsvol, gedragen en verbindend animatiebeleid binnen Leieborg. De focus ligt op het versterken van contacten tussen zorgvragers, hun context en de samenleving, met het oog op integratie en de institutionalisering.

De functie omvat de coördinatie van organisatiebrede animatie initiatieven in samenwerking met de animatiepartners, aan de hand van de animatiejaarkalender en de zomervakantiekalender. Daarnaast worden overkoepelende vakanties gecoördineerd en lokale activiteiten ondersteund.

Verder behoren het beheer van het animatiebudget, de speltheek en het digitale documentatiecentrum met informatie over spelmateriaal, vakantieaanbod en externe initiatieven tot het takenpakket.

Mijn rol draait om verbinding als een beleidsdoel: tussen mensen, context, teams én extern met de buurt en de partners, waarbij het uitgangspunt een inclusieve en betekenisvolle vrijetijdsbesteding is voor iedereen. Collega's mogen me steeds contacteren bij concrete vragen ivm de organisatie rond vrije tijd en sfeer, in functie van de zorgvrager en zijn context.





Kristof Weytens

Beleidsmedewerker kwaliteit, ethiek en DPO

Sinds 1 juni 2026 maak ik deel uit van het team van Leieborg als beleidsmedewerker kwaliteit, ethiek en DPO. Vanuit mijn woonplaats, Nazareth, mag ik dagelijks door de mooie natuur fietsen. Met mijn 201 cm en grijze, wijze haren ben ik alvast moeilijk over het hoofd te zien. Momenteel staat een brede verkenningfase centraal. Ik maak actief kennis met de organisatie, de leefgroepen en de medewerkers. Tegelijk worden inspirerende contacten gelegd en verwerk ik heel wat informatie. Met een grote nieuwsgierigheid wil ik stap voor stap een goed overzicht krijgen en ontdekken waar ik een meerwaarde kan betekenen. Met 26 jaar ervaring binnen de VAPH-sector breng ik heel wat kennis mee. Tijdens mijn loopbaan werkte ik rond diverse thema's binnen zorg en ondersteuning, steeds vanuit een beleidsmatige invalshoek. Ik heb bewust gekozen om mijn ervaring nu in te zetten voor Leieborg. Mijn uitdaging bestaat erin om die ervaring te vertalen naar de context van Leieborg: ontdekken wat nodig is, waar opportuniteiten liggen en hoe ik kan bijdragen aan de verdere uitbouw van een sterke organisatie. De komende periode ligt mijn focus vooral op de uitwerking van richtlijnen rond vrijheidsbeperkende maatregelen, meldpunten en klachtenbehandeling, GDPR en informatiebeveiliging, de opvolging van inspecties, GOG-meldingen en andere meldingen, en de actualisatie van het kwaliteitshandboek en de

verdere integratie ervan in Zenya. Daarnaast wil ik ook mee aandacht geven aan ethiek binnen Leieborg. Dat betekent samen nadenken over moeilijke situaties en keuzes in de zorg en ondersteuning, zodat we steeds respectvol en kwaliteitsvol kunnen handelen in het belang van de cliënten. Ik kijk ernaar uit om jullie de komende tijd verder te leren kennen en samen te werken binnen deze thema's.



Caroline De Coster

Beleidsmedewerker vorming en ontwikkeling

Als beleidsmedewerker vorming en ontwikkeling binnen het beleidsteam van Leieborg ben ik verantwoordelijk voor het ontwikkelen van een krachtig vormings- en ontwikkelingsbeleid. Ik organiseer en coördineer interne opleidingen en leertrajecten, volg het opleidingsbudget op en ondersteun informele leermomenten. Het beheren van de vergaderlokalen zit ook in mijn takenpakket. Een wist-je-datje: Rebus is het vormingslokaal en opleidingen krijgen steeds voorrang op reservaties. Wat vind je belangrijk dat de collega's over jouw rol weten? Daarnaast ben ik één van de organisatoren van activiteiten voor personeel, zoals studiedagen of inspirerende HR-momenten. Ik werk mee aan een gedeelde leercultuur waarin leren, kennis delen en samenwerken centraal staan. Ook ondersteun ik het onthaal van nieuwe collega's en zorg ik voor de administratieve opvolging van vormingen. Je mag me zeker aanspreken bij vragen over leer- of ontwikkelingskansen.

Schaduwwoorden

8 letters - Nieuwe thuisbasis waar binnenkort een aantal zorgvragers naar verhuizen.

--	--	--	--	--	--	--	--

14 letters - Methode met gelijkwaardige samenwerking tussen zorgvrager, ouder/vertegenwoordiger en professional.

--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--

4 letters - Project dat tijdens of na de zwangerschap ondersteuning biedt aan ouders met een baby met (vermoeden van) beperking.

--	--	--	--

15 letters - Expertisenetwerk dat kennis en samenwerking inzet om pijn bij personen met een verstandelijke beperking beter te herkennen en behandelen.

--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--

3 letters - Gedrag dat niet past binnen een respectvolle en veilige samenwerking op de werkvloer

--	--	--

9 letters - Afspraken en maatregelen die extra bescherming bieden tijdens warme dagen

--	--	--	--	--	--	--	--	--

11 letters - Organisatie die lokale maatschappelijke projecten ondersteunt met financiële middelen

--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--

Elke omschrijving (de “schaduw”) verwijst naar een bepaald woord. Raad het juiste woord. Wanneer je alle woorden hebt gevonden, neem je de omcirkelde letters uit je antwoorden. Met deze letters vorm je één nieuw woord. Heb je het eindwoord gevonden? Stuur het door naar communicatie@leieborg.be. Je hebt tijd om jouw antwoord door te sturen tot twee weken na uitgifte. Nadien wordt er lukraak een winnaar gekozen. Opgelet: spaties tellen ook mee en krijgen dus een eigen vakje.

TIP: De gezochte woorden kan je terugvinden in De Brug.

Veel succes en veel puzzelplezier!

Zomaar dichten

Als gedichten de wereld kunnen verlichten

Als woorden kunnen doen dromen van zalige oorden

Als zinnen kunnen aansporen tot vredevol bezinnen

Als alinea's zich kunnen lenen tot heerlijke aria's

Dan wil ik schrijven ... want die blijven,

Gewoon iemand die dicht

Voor een glimlach op ieders gezicht

Voor een wereld badend in licht

Leernsesteenweg 53, 9800 Deinze

09 387 77 11

www.leieborg.be

info@leieborg.be

www.facebook.com/leieborg

www.instagram.com/leieborg



**Leie
borg**
Bijzondere zorg
voor welzijn